

BILANCIO SOCIALE

2022



ASSOCIAZIONE VOLONTARI ITALIANI SANGUE ODV

Provinciale
Monza e Brianza





SOMMARIO

	Cos'È IL BILANCIO SOCIALE	4
	LETTERA DEL PRESIDENTE	5
	CHI SIAMO ?	6
	1. La carta d'identità	6
	2. Le nostre tappe più importanti	7
	3. Oggetto Sociale.....	9
	4. Visione.....	10
	5. Missione.....	11
	6. Valori	11
	QUANTI SIAMO ?	12
	1. La struttura di governo.....	12
	2. Le persone, Risorse umane di AVIS	20
	2.1 La dimensione associativa.....	20
	2.2 La dimensione operativa-gestionale: il personale retribuito	20
	2.3 Dati Soci.....	21
	COSA FACCIAMO ?	22
	1. Le Attività Associative.....	22
	1.1 Attività di coordinamento e gestione.....	22
	1.2 Attivita' statutarie	25
	1.4 Attività di raccolta	27
	1.4.1 Dove doniamo.....	27
	1.5 Promozione sul territorio.....	32
	CON CHI LO FACCIAMO ?	39
	Stakeholder.....	39
	I NODI DELLA RETE	40
	1. Aree territoriali di operativita'.....	40
	2. Le 39 Avis Comunali della Provincia.....	41
	IL VALORE AGGIUNTO E IMPATTO SOCIALE	46
	Relazione di Missione Anno 2022.....	46
	Relazione di revisione (Collegio dei Revisori dei Conti)	55
	NOTA METODOLOGICA	57
	Linee Guida utilizzate e struttura del rapporto.....	57



Il Bilancio Sociale (BS) è uno strumento di rendicontazione¹ delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività realizzate da una organizzazione nei confronti dei propri Stakeholder². Il BS ha lo scopo quindi di fornire elementi informativi sull'operato dell'ente e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo.

In linea di principio, l'utilizzo di questo strumento segnala un'organizzazione consapevole di essere una componente del sistema economico e sociale, che svolge le proprie attività in modo responsabile, perseguendo in modo efficace ed efficiente la propria missione (ovvero gli obiettivi statutari) ed offrendo risposte alle legittime aspettative ed ai bisogni dei propri Stakeholder.

In questa ottica, il Bilancio Sociale assume una valenza particolare per le associazioni non profit (come l'Avis), poiché consente di esprimere in modo assai più efficace i risultati raggiunti utilizzando un metro di misurazione non meramente monetario, che invece è tipico del bilancio d'esercizio e degli altri strumenti di rendicontazione economico-finanziaria.

Evidentemente la logica del Bilancio Sociale si rivela più confacente alle esigenze di rendicontazione di una organizzazione non profit, per la quale le risorse economiche sono uno strumento e non certamente il fine delle sue attività, che invece ha sempre una intrinseca valenza sociale.

Più in particolare, questo strumento consente all'organizzazione non profit di dichiarare la propria missione e di spiegarne le modalità di perseguimento, rendicontando le strategie perseguite, le risorse umane, tecniche ed economiche utilizzate (indicatori di input), le attività svolte ed i risultati conseguiti (indicatori di performance sociale, ambientale ed economica). Questi ultimi possono essere espressi da indicatori di natura qualitativa e quantitativa e devono riuscire ad informare non solo sul tipo di attività svolte e sulla quantità di (beni o) servizi offerti (indicatori di output), ma anche e soprattutto sugli effetti che tali attività creano in termini di miglioramento del benessere (o riduzione del disagio) dei soggetti a cui esse sono indirizzate (indicatori di outcome).

1 Strumento di rendicontazione = l'accezione del Bilancio Sociale quale strumento di accountability (rendere conto in modo responsabile e trasparente al di là degli obblighi di legge) è utilizzata per indicare la necessità che questo documento non sia auto-referenziale e per distinguerlo dagli strumenti di mera comunicazione volti ad evidenziare le sole ricadute positive delle attività svolte da una organizzazione che possano rafforzarne l'immagine.

2 Stakeholder = sono tutti gli interlocutori di una organizzazione, ovvero tutti quei soggetti che – più o meno consapevolmente – sono influenzati dal suo agire o, viceversa, influenzano e concorrono a determinarne le condizioni di sviluppo, l'azione e i risultati. Le principali categorie di Stakeholder sono: beneficiari / utenti / clienti, soci/volontari, dipendenti, enti e istituzioni pubbliche e private, organi di controllo, collettività, ambiente e future generazioni. Ogni organizzazione deve individuare i propri Stakeholder e deve valutarne le aspettative e i bisogni, per poterli soddisfare perseguendo efficacemente ed efficientemente la propria missione.



Come ogni anno in occasione dell'Assemblea Annuale, presentiamo ai nostri Stakeholder la rendicontazione delle attività che ci ha visto impegnati nel corso del 2022.

L'inizio dell'anno purtroppo ha avuto ancora rilevanti ripercussioni dovute alla parte finale della situazione pandemica e, dall'inizio dell'autunno anche a significativi eventi influenzali che hanno eviden-

ziato numerose e frequenti sospensioni dei donatori. Dai numeri consuntivati si rileva una perdita di oltre 2000 donazioni, prevalentemente in strutture di raccolta associative, mentre i centri trasfusionale ospedalieri piano piano si stanno riportando alla normalità, riducendo le diverse disposizioni anti assembramento ed aumentando gli slot di prenotazione.

Un aspetto molto rilevante è la costante carenza di personale medico e infermieristico presso tutte le strutture ospedaliere, che non consentono di fatto la piena operatività dell'attività donazionale, mentre per le strutture associative la riduzione delle donazioni è stata presumibilmente generata oltre che dalla medesima carenza anche dalla necessità di ulteriori interventi organizzativi e funzionali da parte del gestore finalizzati a garantire il mantenimento degli slot previsti per le prenotazioni.

Purtroppo l'entità delle donazioni (-5%) risente in modo significativo anche delle situazioni di richieste di riduzione da parte dei Centri di Lavorazione e della Struttura Regionale di Coordinamento dovute a frequenti "eccedenze" di sacche di determinati gruppi sanguigni, non ridistribuite ad altre Province o Regioni tramite un processo di compensazione che potrebbe necessitare di ampi margini di miglioramento.

Il numero totale di donatori effettivi è rimasto sostanzialmente invariato, compensando con le nuove iscrizioni e/o rientri, le cancellazioni per problemi sanitari, di età o, nel rispetto dello statuto, per mancate donazioni da oltre due anni, che ogni anno sono del 10/15% sul totale

Molto più significativo invece il numero di donatori che non hanno donato nel corso dell'anno, circa 3800, che rappresentano il 15/20%. Su questo dato tutte le AVIS Comunali dovranno fare proprie alcune considerazioni ed attivare interventi correttivi al fine di ridurlo sensibilmente.

Nonostante questo, tutte le Avis Comunali coordinate dall'AVIS Provinciale hanno sempre mantenuto elevato il livello di presenza sul territorio, garantendo comunque l'acquisizione di nuovi potenziali donatori e supportando costantemente le strutture di raccolta ospedaliere ed associative con le opportune attività di chiamata per soddisfare le esigenze trasfusionali del territorio.

A margine delle attività ordinarie, Avis Provinciale Monza e Brianza dopo aver integrato la totalità dei sistemi di prenotazione ospedalieri e associativi nel sistema informativo AVISNet Regionale, utilizzato dalle Avis Comunali della nostra provincia, ha garantito una adeguata assistenza operativa per problematiche inerenti il sistema oltre a contribuire alla sistemazione dei LIBRI

SOCI ufficiali come richiesto ai fini del RUNTS (Registro Unico Nazionale Terzo Settore).

In merito al RUNTS, nel corso del 2022, la segreteria di AVIS provinciale ha supportato le diverse AVIS Comunali per il completamento delle pratiche necessarie per la trasmigrazione dal vecchio Registro del Volontariato, consentendo la regolare registrazione di tutte le entità territoriali entro i termini previsti dalla normativa.

Per quanto riguarda gli aspetti relativi al rispetto del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (GDPR) sono state aggiornate tutte le valutazioni d'impatto (DPIA - Data Protection Impact Assessment) con il conseguente adeguamento delle sedi e dei processi operativi.

Nel corso dell'anno, nonostante le limitate risorse umane a disposizione, sono proseguite le diverse attività di promozione e sensibilizzazione a livello locale per incentivare la donazione di sangue periodica e volontaria, incrementando sempre di più la presenza sui canali social (Facebook e Instagram) ed attivando un nuovo sito web, graficamente più attrattivo ed esplicativo, oltre che più funzionale per l'utente. Anche le attività formative in presenza nelle scuole di ogni livello hanno ripreso regolarmente, prevedendo anche qualche incontro con gli studenti presso il Centro Trasfusionale "Vittorio Formentano" di Limbiate con visita del centro stesso.

Il Gruppo Giovani, ricostituito lo scorso anno, ha consentito la presenza costante di alcuni rappresentanti in diverse iniziative sul territorio a supporto delle AVIS Comunali richiedenti.

La relazione e la comunicazione con le Avis comunali si è maggiormente consolidata, affrontando congiuntamente le diverse problematiche che si sono presentate nel corso dell'anno, consentendo la massima collaborazione e trasparenza e la conseguente tempestività d'azione. Il nostro obiettivo, nel rispetto della mission di AVIS, è sempre quello di coordinare maggiormente le diverse attività e, nel limite del possibile, sollevare le strutture comunali dalle onerose formalità burocratiche, consentendo di fatto a loro una maggior disponibilità di tempo da dedicare all'attività di promozione del dono e della chiamata alla donazione di sangue ed emocomponenti.

Infatti, quanto sopra evidenziato ha consentito, nel corso dell'anno l'organizzazione di diverse iniziative "congiunte" fra le AVIS Comunali, tralasciando i vecchi "campanilismi", condividendo invece lo spirito unitario, di solidarietà e di sussidiarietà dell'Associazione, con la consapevolezza che "insieme", razionalizzando risorse umane ed economiche, si possono raggiungere grandi obiettivi.

In questo Bilancio, troverete tutti i dettagli delle attività svolte e delle risultanze, nella massima trasparenza e con indicazioni dettagliate che possano mettervi in condizione di comprendere più agevolmente l'impegno profuso e la rendicontazione sociale ed economica connessa. L'esame di questo documento ed i vostri preziosi e graditi feedback che ci farete pervenire, verranno considerati dal nostro Consiglio Direttivo per la definizione dei prossimi obiettivi, sempre nel rispetto dell'etica, della trasparenza, della collaborazione reciproca e dell'impegno per lo sviluppo sul territorio delle attività istituzionali con particolare interesse al ricambio generazionale per garantire la continuità dell'associazione.

Gianluigi Molinari

1. La carta d'identità

La carta d'identità di Avis Provinciale Monza e Brianza contiene i dati formali, giuridici, "anagrafici" insieme a qualche dato quantitativo essenziale e voci varie relative alla registrazione attuale in attesa di modifica per l'attivazione del RUNTS.



La nostra storia

Avis Provinciale di Monza e della Brianza è tra le più giovani sezioni provinciali, siamo stati infatti costituiti il 4 aprile 2009 addirittura in anticipo rispetto alla nascita della provincia di Monza e della Brianza, una provincia italiana della Regione Lombardia con capoluogo Monza, istituita giuridicamente con legge n.146 del 11-6-2004 e divenuta operativa nel giugno 2009 con l'elezione del primo consiglio provinciale.

Aderiamo all'AVIS Nazionale in virtù dell'assenso espresso dal Consiglio Nazionale del 7 febbraio 2009.

I nostri Presidenti

2009-2016 Saini Roberto,
2013-2016 Saini Roberto,
2017-2020 Molinari Gianluigi
2021-2024 Molinari Gianluigi

La nostra carta d'identità	
DENOMINAZIONE	AVIS* Provinciale di Monza e della Brianza ODV <i>*Associazione Volontari Italiani del Sangue</i>
DATA DI COSTITUZIONE	4 aprile 2009 (fondazione); 7 febbraio 2009 (assenso Consiglio AVIS Nazionale)
FORMA GIURIDICA	L'AVIS Provinciale di Monza e della Brianza è un Ente del Terzo Settore (ETS), costituito nella forma giuridica di Organizzazione di volontariato (ODV) ai sensi del Codice del Terzo Settore (decreto legislativo 3 agosto 2017, n.117)
REGOLAMENTAZIONE	Legge 266/1991; Decreto Legislativo 117/2017
SCOPO	Civico, solidaristico e di utilità sociale.
SETTORI DI ATTIVITÀ PREVALENTE	Art. 3 Statuto: - interventi e servizi sociali; - interventi e prestazioni sanitarie; - prestazioni socio-sanitarie; - ricerca scientifica di particolare interesse sociale; - educazione e formazione; - beneficenza; - protezione civile, promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali.
INDIRIZZO	Sede legale: via Marsala 5, 2000 Monza (MB) Sede amministrativa: via Bonaparte 2, 20812 Limbiate (MB)
CODICE FISCALE	94615310151
NUMERO ISCRIZIONE REGISTRO REGIONALE DEL VOLONTARIATO (LOMBARDIA)	MB - 1
ATTO DI ISCRIZIONE	11
SEZIONE DEL REGISTRO	A) sociale
ADESIONE A RETI	Rete Associativa Nazionale (RAN) 'AVIS Nazionale – Rete Associativa Nazionale', ai sensi del Codice del Terzo Settore (decreto legislativo 3 agosto 2017, n.117)
RISORSE UMANE (SEDE AMMINISTRATIVA)	2
RISORSE UMANE (RETE ASSOCIATIVA)	23.055 soci totali 40 persone giuridiche totali
BILANCIO ANNUALE	116.585,10 €

2. Le nostre tappe più importanti

2009

4 aprile 2009

Viene costituita

Avis Provinciale Monza e Brianza

a cui aderiscono 38 Avis Comunali e 11 sedi sottocomunali, 22.808 soci (22.246 donatori effettivi e 562 soci collaboratori):

Avis Comunale Agrate Brianza
 Avis Comunale Albiate
 Avis Comunale Arcore
 Avis Comunale Barlassina
 Avis Comunale Bernareggio
 Avis Comunale Besana in Brianza
 Avis Comunale Biassono
 Avis Comunale Bovisio Masciago
 Avis Comunale Briosco
 Avis Comunale Brugherio
 Avis Comunale Busnago
 Avis Comunale Carate Brianza
 Avis Comunale Camate
 Avis Comunale Cesano Maderno
 Avis Comunale Cogliate
 Avis Comunale Comate d'Adda
 Avis Comunale Desio
 Avis Comunale Giussano
 Avis Comunale Lazzate
 Avis Comunale Lentate sul Seveso
 Avis Comunale Lesmo
 Avis Comunale Limbiate
 Avis Comunale Lissone
 Avis Comunale Macherio
 Avis Comunale Meda
 Avis Comunale Misinto
 Avis Comunale Monza
 Avis Comunale Muggiò
 Avis Comunale Nova Milanese
 Avis Comunale Ornago
 Avis Comunale Ronco Briantino
 Avis Comunale Seregno
 Avis Comunale Seveso
 Avis Comunale Varedo
 Avis Comunale Veduggio al Lambro
 Avis Comunale Verano Brianza
 Avis Comunale Villasanta
 Avis Comunale Vimercate

15-9-2009

Iscrizione al Registro Regionale del Volontariato

24-10-2009

Primo Workshop a Limbiate sulla formazione per dirigenti Avisini inserito nel piano quadriennale di formazione. Partecipanti circa 50 dirigenti in rappresentanza delle 38 Avis Comunali della Provincia

2011

Progetto "Una mappa del volontariato per Monza e Brianza"
 In collaborazione con CSV. La realizzazione mappatura delle 286 associazioni di volontariato, 89 associazioni e 90 cooperative sociali iscritte ai registri regionali con lo scopo di valorizzare ed utilizzare le opportunità in campo sociale.

25-9-2011

Inaugurazione della nostra **Sede Amministrativa di Limbiate** alla presenza delle autorità della Provincia di MB e del Presidente Avis Regionale dott. Domenico Giupponi.

2012

Con la nascita di **Avis Comunale Sovico** diventano 39 le Avis Comunali della Provincia. Alla nuova Comunale aderiscono 130 soci per la maggior parte provenienti dall'Avis Comunale di Albiate.

2016

Nuova versione sito web

Realizzato internamente da volontari in wordpress con una struttura più accattivante e leggibile, ha il vantaggio di essere più facile da condividere su Facebook.

2015

Servizio Civile Nazionale e Garanzia Giovani

Nuove risorse (Servizio Civile Nazionale e Servizio Civile Regionale in Garanzia Giovani) da utilizzare in modo specifico per il "Progetto Scuola", un aiuto a quelle Comunali che non dispongono di risorse adeguate per effettuare interventi di formazione e sensibilizzazione.

1-6-2014

BiciclettaAVIS

Un grande evento organizzato dal Gruppo Giovani AVIS Monza e Brianza e da Avis Provinciale Monza e Brianza. Una grande passerella di maglie bianche e rosse che ha voluto comunicare a tutti la gioia del dono gratuito del sangue.

2014

Autorizzazione e accreditamento

Razionalizzazione ed adeguamento delle strutture associative (Articolazioni organizzative fisse e mobile dell'unità di raccolta di sangue intero) in seguito al D. Lgs.n. 261 del 20.12.2007 (Requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi specifici delle Unità di Raccolta del sangue e degli emocomponenti).

2016

Concerto «Liga Rock Park» al parco di Monza

23, 24 e 25 settembre, tre date per uno straordinario concerto della rock star italiana Luciano Ligabue a cui hanno partecipato oltre 130.000 spettatori.

Avis Provinciale Monza e Brianza è stata coinvolta da Avis Nazionale, Organizzatrice del concerto) ed abbiamo partecipato con 258 volontari di 15 Avis Comunali.

2016

Codice Etico

Adozione del Codice Etico che regola il complesso di diritti, doveri e responsabilità che l'Associazione assume nei confronti degli stakeholders. L'insieme dei principi etici e dei valori dovranno ispirare l'attività di tutti coloro che operano in AVIS.

2017

Referente Avis comunali

Nasce la figura del Referente per le Avis comunali, in sostituzione alle Aree Territoriali con le finalità di essere più vicini al territorio, il controllo sulle attività istituzionali svolte e per fornire con tempestività le informazioni richieste dalle comunali.



CHI SIAMO ?

2017

Info Point al CVF

In collaborazione con Avis Provinciale Milano nasce il servizio di accoglienza che fornisce ai donatori informazioni su pre e post-donazione e sottopone ai donatori un questionario finalizzato alla verifica del livello di servizio offerto dal Centro Vittorio Formentano di Limbiate e alle altre Unità di Raccolta della Provincia di Monza e Brianza gestite da Avis Provinciale di Milano.

2018

Nuove iniziative

Promosse e realizzate nuove iniziative di propaganda e fidelizzazione per le Comunalità: "Insieme alle Istituzioni per fare fronte alla carenza estiva" (incontro con la Prefettura di Monza), "AVISpreviene ... custodisce la vita" screening per i donatori, il Torneo Challenge Avis -Fipav, AvisSconto, la Mostra fotografica "Il Dono", la Campagna Promozionale di due giovani brianzoli (Niox Massimo Minniti e SiSca Francesca Di Modugno) e due spot pubblicitari, uno per il plasma ed uno per il sangue, con la collaborazione del regista e sceneggiatore Andrea Castoldi.

2019

Progetti Commercialista e DPO

Stipulati contratti di consulenza **nelle aree contabilità** (Gestione della contabilità e la redazione del Bilancio Annuale) e **Privacy** (Risk Assessment e predisposizione del Documento sulla Privacy - DPIA), messi a disposizione di tutte le AVIS Comunalità.

2019

AvisNet Regionale

Avviato per la nostra Provincia il Progetto di Informatizzazione regionale. 38 Avis Comunalità sono migrate al nuovo sistema informativo AvisNet supportate da due sessioni formative e da un Help Desk interno di primo livello.

2021

L'Avis che vorremmo

Sabato 20 novembre, giornata di formazione organizzata in collaborazione con Avis Regionale Lombardia ed Avis Comunale Agrate Brianza. Presenti più di 120 dirigenti avisini delle 39 Avis Comunalità della provincia di Monza e della Brianza.

2020

Totem informativi

Messi a disposizione 100 totem informativi a tutte le Avis Comunalità a supporto dell'accordo Nazionale e Regionale con ANCI finalizzato a sostenere la cultura del dono.

2020

Testimonial

Alice Arzuffi (ciclista su strada e campionessa italiana ciclocross Elite 2020) e Riccardo Lorello (Pattinaggio di velocità, campione europeo 2018), nostri "Testimonial sportivi AVIS MB" dell'anno, protagonisti della campagna di sensibilizzazione sui giornali locali e sui social.

2020

APP AvisNet

Attivate le agende di prenotazione in AvisNet e l'APP per smartphone / tablet che consente la prenotazione diretta della donazione.

2019

Aggiornato lo Statuto

Il 23 marzo 2019 l'Assemblea Straordinaria dei Soci riunita a Giussano approva all'unanimità l'adeguamento dello Statuto alla nuova normativa del Terzo Settore.

2019

10° anno di fondazione

Sabato, 4 maggio 2019 la Assemblea Avis Regionale nell'Autodromo di Monza. Al termine dei lavori la prima edizione della corsa non competitiva RED COLOR RUN al Parco di Monza con oltre 850 partecipanti tra dirigenti, donatori e simpatizzanti.

2021

Chiamata donatori

Avviato via sperimentale per una Avis comunale pilota il servizio di chiamata telefonica e prenotazione donazione in AvisNet gestito dalla segreteria provinciale per le Avis Comunalità in difficoltà.

2022

Chiamata donatori

Confermato il servizio di chiamata telefonica e prenotazione donazione in AvisNet gestito dalla segreteria provinciale a cui hanno aderito inizialmente 3 Avis Comunalità.

2022

Trattativa gestione CVF e UdR

Avviata attività per rilevare da Avis Provinciale Milano la gestione del CVF e le UdR sul territorio di Monza e Brianza, con lo scopo di salvaguardare la continuità del funzionamento, il rispetto della territorialità e soprattutto per assicurare il servizio ai donatori e la raccolta di sangue e plasma.

PROMOZIONE DEL DONO DEL SANGUE, DI EMOCOMPONENTI E DI PLASMADERIVATI



Le singole AVIS sono parte di un "sistema" e concorrono al perseguimento della missione generale a vantaggio dei beneficiari finali

3. Oggetto Sociale

Avis (Associazione Volontari Italiani del Sangue) è una associazione di volontariato apartitica, aconfessionale, non lucrativa, che non ammette discriminazione di genere, etnia, nazionalità, religione, ideologia politica; e che persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. AVIS è stata fondata nel 1927 a Milano dal dott. Vittorio Formentano.

AVIS, infatti, fonda la sua attività sui principi della democrazia e del volontariato, quale elemento centrale e insostituibile di solidarietà umana. Persegue un fine di interesse pubblico: garantire un'adeguata disponibilità di sangue e dei suoi emocomponenti a tutti, attraverso la promozione del dono, la chiamata dei donatori e in alcuni casi anche la raccolta diretta di sangue.

AVIS Provinciale di Monza e della Brianza è presente su tutto il territorio provinciale con sedi a livello comunale e gruppi locali; aderiscono alla nostra sezione:

- coloro che donano volontariamente, gratuitamente, periodicamente e anonimamente il proprio sangue;
- chi, non idoneo, desidera collaborare gratuitamente a tutte le attività di promozione e organizzazione;
- le Associazioni Comunali, di base ed equiparate di appartenenza.

Molto impegno è riservato alla promozione della solidarietà, della cittadinanza attiva e degli stili di vita sani e corretti. Inoltre, AVIS sostiene e persegue il corretto utilizzo del "farmaco" sangue affinché sia della miglior qualità e sicurezza terapeutica possibili, della quantità sufficiente ad appropriate esigenze sanitarie e venga utilizzato in modo equo al fine di garantire a tutti i pazienti i medesimi diritti di ricevere una terapia trasfusionale, quando si renda necessaria.

"Essere Avisini non significa solo donare, ma anche partecipare alla vita associativa".



4. Visione

La Visione (Vision) significa esplicitare, ovvero chiarire in modo inequivocabile l'effetto auspicato per la collettività, a cui l'Associazione contribuisce perseguendo la propria missione.

È la proiezione di uno scenario futuro che rispecchia i nostri ideali, i valori e le aspirazioni quando fissiamo gli obiettivi e incentiviamo l'azione, in modo da stimolare i nostri soci e di renderli orgogliosi di farne parte.

AVIS, da oltre novant' anni, opera tra i cittadini su tutto il territorio nazionale per diffondere una cultura solidale basata su fondamenta di tipo etico, in particolare sul [gesto gratuito del dono](#).

Una definizione completa della Visione è presente nel Codice Etico e nell'Art.2 c.2 del nostro statuto:

L'Avis Provinciale di Monza e della Brianza è un'associazione di volontariato apartitica, aconfessionale, senza discriminazione di razza, sesso, religione, lingua, nazionalità, ideologia politica, esclude qualsiasi fine di lucro, persegue finalità di solidarietà umana che ha lo scopo di promuovere la donazione di sangue - intero o di emocomponenti - volontaria, periodica, associata, non remunerata, anonima e consapevole, intesa come valore umanitario universale ed espressione di solidarietà e di civismo, che configura il donatore quale promotore di un primario servizio socio-sanitario ed operatore della salute, anche al fine di diffondere nella comunità nazionale ed internazionale i valori della solidarietà, della gratuità, della partecipazione sociale e civile e della tutela del diritto alla salute.

In sintesi la nostra Visione è di auspicare una società solidale, capace di garantire a tutti i cittadini condizioni di benessere e salute.



5. Missione

Perseguiamo esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, non abbiamo fini di lucro.

Come indicato nel nostro Statuto il nostro scopo è quello di:

- **promuovere la donazione di sangue - intero o di una sua frazione - volontaria, periodica, associata, gratuita, anonima e consapevole,**
- **diffondere nella comunità locale dei valori della solidarietà, della partecipazione sociale e civile e della tutela del diritto alla salute.**

In conformità con i nostri scopi e con la nostra vision, ed in armonia con i fini istituzionali di AVIS Nazionale e AVIS Regionale Lombardia, nonché del Servizio Sanitario Nazionale, ci proponiamo di:

- sostenere i bisogni di salute dei cittadini;
- favorire l'autosufficienza del sangue e dei suoi derivati,
- promuovere il buon utilizzo del sangue e dei suoi derivati;
- promuovere e coordinare la diffusione dell'AVIS sul territorio, l'informazione e l'educazione sanitaria dei cittadini;
- promuovere adeguata diffusione delle proprie associate su tutto il territorio Provinciale, con particolare riferimento alle aree carenti e delle attività associative e sanitarie ad esse riconosciute, come la raccolta del sangue e degli emocomponenti;
- lo sviluppo del volontariato e dell'associazionismo a livello provinciale;
- promuovere partenariati e protocolli di intesa e stipulare convenzioni con le pubbliche amministrazioni e con soggetti privati.

6. Valori

L'agire dell'AVIS Provinciale di Monza e della Brianza è supportato dal sistema valoriale e da principi di comportamento espressi nel Codice Etico adottato nel 2016.

Il Codice Etico regola il complesso di diritti, doveri e responsabilità che l'Associazione assume nei confronti degli stakeholders.

L'insieme dei valori e dei principi etici dovranno ispirare l'attività di tutti coloro che operano in AVIS Provinciale di Monza e della Brianza.

I VALORI DELL'AVIS:

**solidarietà (senso del dono),
altruismo,
tutela del diritto alla salute,
civismo,
rispetto,
correttezza,
democraticità,
uguaglianza.**

I PRINCIPI DI COMPORTAMENTO DELL'AVIS:

**anonimato,
gratuità (assenza di lucro),
partecipazione sociale e civile (volontariato),
non discriminazione (di sesso, razza, lingua,
nazionalità, religione, ideologia politica).**

QUANTI SIAMO ?



1. La struttura di governo

Con l'adozione del nuovo Statuto dal 2019, integrato nel 2022 per adeguamento RUNTS, AVIS è Rete Associativa, ovvero un'associazione di associazioni (Rete Associativa Nazionale – RAN), alla cui base si trovano le Avis Comunali, di base ed equiparate.

AVIS Provinciale di Monza e della Brianza ODV è una struttura sovraordinata di coordinamento, indirizzo e controllo, costituita da tutte quelle persone che, iscritte nelle nostre Avis Comunali, quotidianamente rispondono ad un bisogno universale di salute con il loro gesto gratuito di donazione del sangue.

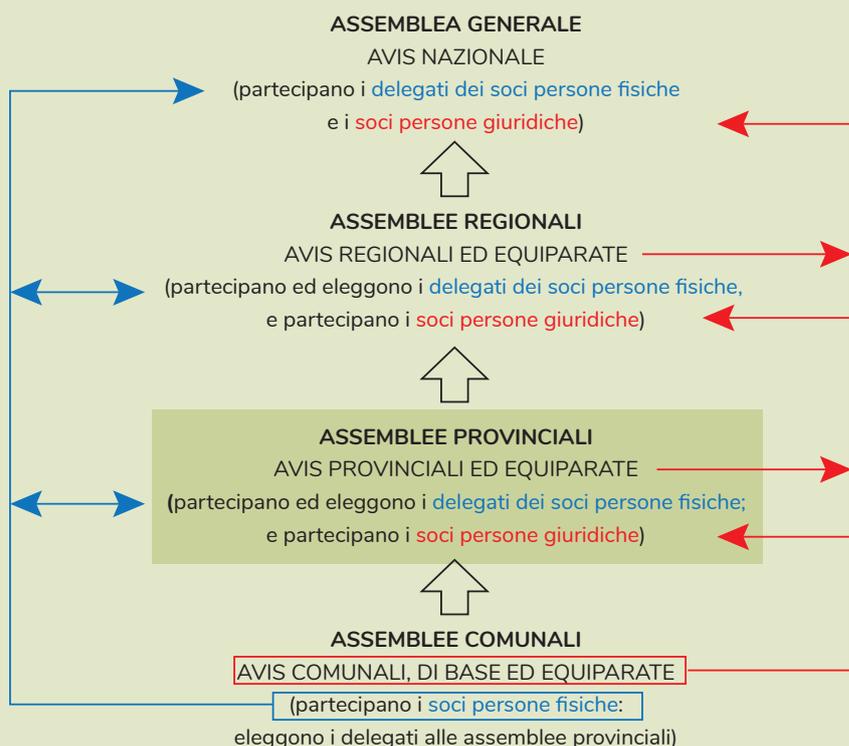
Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto, l'AVIS Provinciale di Monza e della Brianza è costituita da Soci Persone giuridiche (le sedi AVIS Comunali, di base ed equiparate del territorio amministrativo corrispondente) e da Soci persone Fisiche (Soci donatori e non donatori iscritti alle Avis della Provincia Monza e Brianza):

Le Avis Comunali, di base ed equiparate tengono le proprie Assemblee Comunali, alle quali i soci partecipano personalmente: in questa sede vengono nominati i loro delegati, che li rappresentano alle Assemblee Provinciali.

Le Assemblee Provinciali eleggono anch'esse i loro delegati, in rappresentanza dei soci persone fisiche; al tempo stesso le Avis Provinciali, Comunali ed equiparate, in quanto soci persone giuridiche, nominano i propri rappresentanti legali.

Delegati dei soci persone fisiche e rappresentanti legali dei soci persone giuridiche partecipano alle Assemblee Regionali degli Associati: esse a loro volta nominano i propri delegati, per rappresentare i soci persone fisiche all'Assemblea Generale degli Associati; al tempo stesso anche le Avis Regionali ed equiparate, in quanto soci persone giuridiche, vi inviano i propri rappresentanti legali.

L'Assemblea Generale degli Associati elegge il Consiglio Nazionale che a sua volta elegge al suo interno il Presidente Nazionale.



Sistema di governo e controllo, composizione degli organi dell'AVIS Provinciale

Organi di governo

Ai sensi dell'art. 8 dello Statuto (*) c.1, sono Organi di governo dell'AVIS Provinciale di Monza e della Brianza:

- l'Assemblea Provinciale degli Associati;
 - il Consiglio Direttivo;
 - il Comitato Esecutivo;
 - il Presidente e il Vice Presidente Vicario.
- Assemblea Provinciale degli Associati: composta dai rappresentanti legali delle **Associati persone giuridiche** e dai delegati degli **Associati persone fisiche** nominati dalle Assemblee Comunali, di base ed equiparate alle quali i soci partecipano personalmente;
 - Consiglio Direttivo: composto da n. 15 volontari effettivi e da 4 supplenti eletti dall'Assemblea Provinciale degli Associati;
 - Comitato Esecutivo: composto dal Presidente, da due Vicepresidenti – dei quali uno Vicario - il Segretario, il Tesoriere e da due componenti del Consiglio Provinciale proposti dal Consiglio Direttivo;
 - Presidente e Vice Presidente Vicario (l'Ufficio di Presidenza è composto dal Presidente, dai due Vicepresidenti – dei quali uno Vicario, il Segretario e l'Addetto Contabile);

Altri Organi di Governo

- Consulta dei Presidenti** (delle AVIS Comunali) è la sede dove le linee unitarie di indirizzo politico, definite dall'AVIS Provinciale, vengono declinate sulle singole realtà comunali e dove si concordano le modalità per l'attuazione dei programmi e delle attività di interesse sovracomunale nonché dei protocolli di intesa e della azioni di sostegno a favore delle realtà carenti;
- Commissione Verifica Poteri.** È costituita da componenti eletti dalla Assemblea Provinciale dell'anno precedente a quella di rinnovo delle cariche sociali, nel numero stabilito dalla Assemblea stessa, dura in carica quattro anni.

Organo di controllo

Ai sensi dell'art. 8 dello Statuto c.2: sono Organo di controllo dell'AVIS Provinciale il Collegio dei Revisori dei Conti o, laddove istituito, l'Organo di controllo.

- Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da n. 3 volontari effettivi e da 1 supplente eletti dall'Assemblea Provinciale degli Associati.
- Per AVIS Provinciale di Monza e della Brianza non è previsto l'obbligo dell'Organo di controllo come definito e specificato nel Codice del Terzo settore D.lgs. n. 117/2017 all'art. 30.

Responsabilità e Competenze degli organi

Assemblea Provinciale degli Associati

L'Assemblea si riunisce in via ordinaria almeno una volta all'anno, entro il mese di marzo, ed è composta dai legali rappresentanti delle Avis associate persone giuridiche e dai delegati degli associati persone fisiche nominati dalle Assemblee delle Avis Comunali ed equiparate.

Il quorum per la partecipazione all'Assemblea è definito come segue: 1 delegato ogni 500 soci persone fisiche (nel 2022: 68 delegati), oltre ai legali rappresentanti delle 39 AVIS Comunali del territorio di Monza e Brianza o loro delegati (nel 2022: 39 Presidenti).

All'Assemblea compete: l'approvazione del bilancio consuntivo e le linee di indirizzo e delle direttive generali per il funzionamento, il potenziamento e l'espansione dell'Associazione predisposti dal Consiglio Direttivo e accompagnati dalla relazione al bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti; l'approvazione del preventivo finanziario predisposto dal Consiglio Direttivo; l'approvazione di impegni economici pluriennali; l'elezione e la revoca dei componenti del Consiglio Direttivo e della Commissione Verifica Poteri e del Collegio dei Revisori dei Conti, l'approvazione delle modifiche dello Statuto proposte dal Consiglio Direttivo; la nomina dei delegati dei soci persone fisiche all'Assemblea Regionale; propone i candidati alle cariche elettive dell'AVIS Regionale; lo scioglimento dell'Associazione; la determinazione delle quote sociali di propria competenza e ogni altro adempimento che non rientri, per legge o per statuto, alla competenza di un altro organo associativo.

Consiglio Direttivo Provinciale

A questo organo sono demandati i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, l'esecuzione delle delibere dell'Assemblea e l'esercizio di ogni altra facoltà ritenuta necessaria, utile od opportuna per il raggiungimento dei fini statutari; può nominare un Direttore Generale e il Direttore Sanitario, fissandone competenze, funzioni, compensi e durata dell'incarico.

Il Direttivo elegge al proprio interno il Presidente e, su proposta di quest'ultimo, nomina uno o due Vicepresidenti (uno dei quali Vicario), il Segretario e il Tesoriere, che costituiscono l'Ufficio di Presidenza.

I poteri del Direttivo possono essere delegati al Presidente, al Vicepresidente, all'Ufficio di Presidenza, al Comitato Esecutivo. Alle riunioni del Consiglio Direttivo vengono invitati: il Direttore Sanitario, il Presidente del Collegio dei Revisori e il coordinatore dell'ufficio di Segreteria. L'attuale Consiglio, nominato dall'Assemblea Provinciale del 22 maggio 2021 con il rinnovo quadriennale delle cariche, è composto da 15 membri e resterà in carica fino al 31.12.2024, con persistenza delle funzioni per l'ordinaria

amministrazione fino all'insediamento del nuovo consiglio che verrà eletto dall'Assemblea nel 2024.

Comitato Esecutivo

L'Esecutivo, che nel mandato in atto è composto da 7 componenti totali, esegue le delibere del Consiglio; predispone gli schemi del bilancio preventivo e consuntivo da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea per il tramite del Consiglio; cura l'ordinaria amministrazione; assume le decisioni urgenti, che sottopone alla ratifica del Consiglio Direttivo Provinciale in occasione della prima riunione successiva; delibera su tutti gli argomenti ad esso delegati dal Consiglio (promozione e coordinamento delle Avis associate); politiche di comunicazione per la promozione del volontariato del sangue; acquisto di beni e servizi entro limiti di spesa definiti; gestione dei rapporti di lavoro dipendente e autonomo; gestione delle azioni giudiziali e stragiudiziali; conferire / revocare incarichi di consulenza o prestazione professionale a titolo gratuito o oneroso.

L'Esecutivo decade automaticamente, ove decada il Consiglio. Alle riunioni dell'Esecutivo vengono invitati: il Direttore Sanitario e il Presidente del Collegio dei Revisori. Partecipa inoltre il coordinatore dell'ufficio di segreteria.

Presidente e Vice Presidente Vicario

Il Presidente è il legale rappresentante dell'Associazione di fronte ai terzi ed in giudizio, ad egli spetta la convocazione degli organi di governo, l'esecuzione delle delibere del Comitato Esecutivo, l'adozione di provvedimenti d'urgenza da sottoporre alla ratifica dell'Esecutivo entro 10 giorni. In caso di assenza o impedimento temporaneo, il Presidente è sostituito dal Vicepresidente Vicario.

Segretario

Procede alla stesura dei verbali ed è responsabile della loro tenuta, dirige e controlla il funzionamento degli uffici, impartisce le disposizioni al personale per l'attuazione delle delibere del Consiglio Direttivo e del Comitato Esecutivo e ne sorveglia l'esecuzione, ha le funzioni di capo del personale e propone al Comitato Esecutivo tutti i provvedimenti del caso.

Tesoriere

Sovrintende alle attività patrimoniali, amministrative ed alla gestione finanziaria della sede; predispone i bilanci consuntivi e preventivi, gestisce i rapporti bancari e postali secondo le modalità indicate statutariamente.

Collegio dei Revisori dei Conti

Esamina i bilanci e formula in apposite relazioni le proprie osservazioni e conclusioni; interviene alle sedute del Consiglio Direttivo Provinciale in cui vengano assunte deliberazioni in ordine al preventivo finanziario ed al bilancio consuntivo.

Commissione Verifica Poteri

Accerta la regolare posizione degli aventi diritto di voto nell'Assemblea dei soci di AVIS Provinciale di Monza e della Brianza, cioè i legali rappresentanti dei soci persone giuridiche e i delegati soci persone fisiche.

Consulta dei Presidenti

È la sede dove le linee unitarie di indirizzo politico, definite dall'AVIS Provinciale, vengono declinate sulle singole realtà comunali e dove si concordano le modalità per l'attuazione dei programmi e delle attività di interesse sovra-comunale nonchè dei protocolli di intesa e della azioni di sostegno a favore delle realtà carenti.

Incontri e presenze degli organi di governo e controllo

Lo schema seguente riporta il numero di incontri e le presenze degli organi di governo e controllo:

Organo	Incontri	Presenti (media)
Consiglio Direttivo	5	14,2
Comitato Esecutivo	2	6
Collegio dei Revisori dei Conti	4	2,75

Consiglio Direttivo (2021-2024)

	Nome Carica sociale - Incarico	Precedenti mandati in Avis Provinciale MB	Avis Comunale di appartenenza	Altri incarichi e Livelli superiori
	Molinari Gianluigi Presidente Rappresentante legale Comitato Esecutivo Privacy e Safety manager (ad interim)	Consigliere 2017-2020	AVIS Comunale Nova Milanese	-
	Usai Gabriel Vice Presidente Vicario Comitato Esecutivo Referente Relazioni esterne	Consigliere 2013-2016 Consigliere 2017-2020	AVIS Comunale Albate	Referente per VIMERCATE, MONZA e CARATE
	Brugali Mauro Vice Presidente Comitato Esecutivo Referente Comunicazione	Prima nomina	AVIS Comunale Brugherio	Referente per AGRATE, ORNAGO, BUSNAGO e CORNATE D'ADDA
	Guidi Marika Segretario Comitato Esecutivo Comunicazione	Consigliere 2017-2020	AVIS Comunale Seregno	Referente per NOVA MILANESE, MEDA E DESIO Consigliere Avis Regionale Lombardia
	Prestia Michela Tesoriere Comitato Esecutivo Giovani	Prima nomina	AVIS Comunale Vedano al Lambro	Referente per MUGGIO', VAREDO e BOVISIO MASCIAGO
	Bonacina Marco Consigliere Referente Informatica	Prima nomina	AVIS Comunale Verano Brianza	Referente per BRIOSCO BESANA e GIUSSANO
	Bonfanti Stefano Consigliere Referente Associazioni di Volontariato	Consigliere 2009-2012	AVIS Comunale Besana Brianza	Referente per ALBIATE, VE- RANO BRIANZA e SOVICO
	Brioschi Gianluca Consigliere Organizzazione Eventi e Formazione	Consigliere 2017-2020	AVIS Comunale Lissone	Referente per SEREGNO, SEVESO e CESANO MADERNO
	Buratti Giuliano Consigliere Organizzazione Eventi e Formazione	Consigliere 2009-2012 Consi- gliere 2017-2020	AVIS Comunale Albate	Referente per MACHERIO e BIASSONO
	Cornelli Aljoscia Consigliere Referente Organizzazione Eventi e Formazione	Consigliere 2013-2016 Consi- gliere 2017-2020	AVIS Comunale Nova Milanese	Referente per LIMBIATE, MISINTO e COGLIATE Consigliere Avis Nazionale

QUANTI SIAMO ?

	Nome Carica sociale - Incarico	Precedenti mandati in Avis Provinciale MB	Avis Comunale di appartenenza	Altri incarichi e Livelli superiori
	Corno Angelo Consigliere (dal 08/2021)	Consigliere 2017-2020	AVIS Comunale Bernareggio	Referente per CARNATE, RONCO BRIANTINO, BERNAREGGIO
	Mapelli Arianna Consigliere Comitato Esecutivo Referente Giovani e Scuola	Prima nomina	AVIS Comunale Besana Brianza	Referente per ARCORE LESMO e VILLASANTA
	Molteni Emanuele Consigliere (dal 07/2022)	Prima nomina	AVIS Comunale Giussano	Referente per VEDANO AL LAMBRO, BRUGHERIO e LISSONE
	Riva Marco Consigliere Organizzazione Eventi e Formazione	Consigliere 2017-2020	AVIS Comunale Seregno	Referente per BARLASSINA, LENTATE s/S e LAZZATE
	Valtolina Sergio Consigliere Associazioni di Volontariato	Prima nomina	AVIS Comunale Vimercate	Consigliere supplente AVIS NAZIONALE
	Colombo Ernesto Consigliere supplente	Prima nomina	AVIS Comunale Cogliate	-
	Novati Ettore Consigliere supplente	Prima nomina	AVIS Comunale Varedo	-
	Roncaglia Gilberto Consigliere supplente	Prima nomina	AVIS Comunale Barlassina	-
	Tranquillino-Minerva Nicola Consigliere supplente	Prima nomina	AVIS Comunale Vedano al Lambro	Consigliere supplente Avis Regionale Lombardia

Collegio dei Revisori dei Conti (2021-2024)

	Nome - Carica sociale	Precedenti mandati in Avis Provinciale MB	Avis Comunale di appartenenza	Altri incarichi attuali Livelli superiori
	Silvia Ralli Presidente	Revisore 2017-2020	Avis Comunale Nova Milanese	-
	Roberto Berardi Revisore	Revisore 2017-2020	Avis Comunale Seregno	-
	Michele Milani Revisore	Revisore 2009-2020 Consigliere 2017-2020	Avis Comunale Barlassina	-
	Angelo Viganò Revisore supplente	Revisore 2009-2012 Revisore 2013-2016 Revisore 2017-2020	Avis Comunale Seregno	-

Commissione Verifica Poteri (2021-2024)

	Nome - Carica sociale	Precedenti mandati in Avis Provinciale MB	Avis Comunale di appartenenza	Altri incarichi attuali Livelli superiori
	Paolo Minotti Presidente	Componente Comm.Ver.Pot.: 2009-2012 2013-2016 2017-2020	Avis Comunale Seregno	-
	Walter Bertozzi	Prima nomina	Avis Comunale Varedo	-
	Venanzio Magni	Componente Comm.Ver.Pot.: 2009-2012 2013-2016 2017-2020	Avis Comunale Besana Brianza	-

Altri rappresentanti (2021-2024)

	Nome	Precedenti mandati in Avis Provinciale MB	Avis Comunale di appartenenza	Altri incarichi attuali Livelli superiori
	Luana Molinari	Consigliere 2013-2016	Avis Comunale Nova Milanese	Consigliere Comitato Esecutivo AVIS Regionale Lombardia
	Sala Stefano	Consigliere 2009-2012	Avis Comunale Vimercate	Consigliere supplente AVIS Regionale Lombardia
	Tognacca Roberto	Consigliere 2009-2012 Consigliere 2013-2016	Avis Comunale Misinto	Consigliere supplente AVIS NAZIONALE

Ufficio Amministrazione e Segreteria

	Nome	Contratto
	Anna Capellini Dipendente Responsabile Segreteria e Amministrazione	Contratto CNL-Avis, Liv. C3 a tempo indeterminato (Assunzione: 21/06/2010)
	Arianna Perego Dipendente Addetta Segreteria	Contratto CNL-Avis, Liv.B a tempo determinato (18 ore part time) (Assunzione: 12/01/2021)
	Ilario Fabio Servizio Civile Universale (SCU) fino al 28.2.2022	Progetto della durata di 12 mesi, orario di servizio di 25 ore settimanali e retribuzione mensile netta 444,30 euro
	Giulia Mangiardi Servizio Civile Universale (SCU) dal 30.6 al 16.9.2022	Progetto della durata di 12 mesi, orario di servizio di 25 ore settimanali e retribuzione mensile netta 444,30 euro

Addetta stampa

È proseguita nel 2022 la collaborazione con la Prof.ssa Giusy Taglia in qualità di addetta stampa.

Incarichi assegnati: mantenimento dei contatti con la stampa locale, gestione dei contenuti del sito web e aggiornamento della pagina Facebook e del profilo Instagram.

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

In Avis Provinciale Monza e Brianza prestano servizio 2 dipendenti (una a tempo pieno - 36 ore e una part time - 18 ore) cui si applica il CCNL Avis vigente, con una retribuzione complessiva lorda a carico dell'ente di 68.297,51 euro.

Cariche sociali, durata e retribuzione

Tutte le cariche sociali sono quadriennali e non sono retribuite, ad esclusione dei rimborsi spese sostenuti e documentati in relazione all'assolvimento dell'incarico.

Il rimborso complessivo nel 2022 è stato di 2.014,45 euro.

L'Ufficio Amministrazione e Segreteria è composto da due dipendenti e da un volontario del Servizio Civile Universale.

L'Ufficio Amministrazione e Segreteria si occupa delle attività di coordinamento e di gestione amministrativa, del personale della sede provinciale e del coordinamento e della gestione dell'Assemblea. Si occupa inoltre della gestione di diversi servizi per le sedi AVIS territoriali.

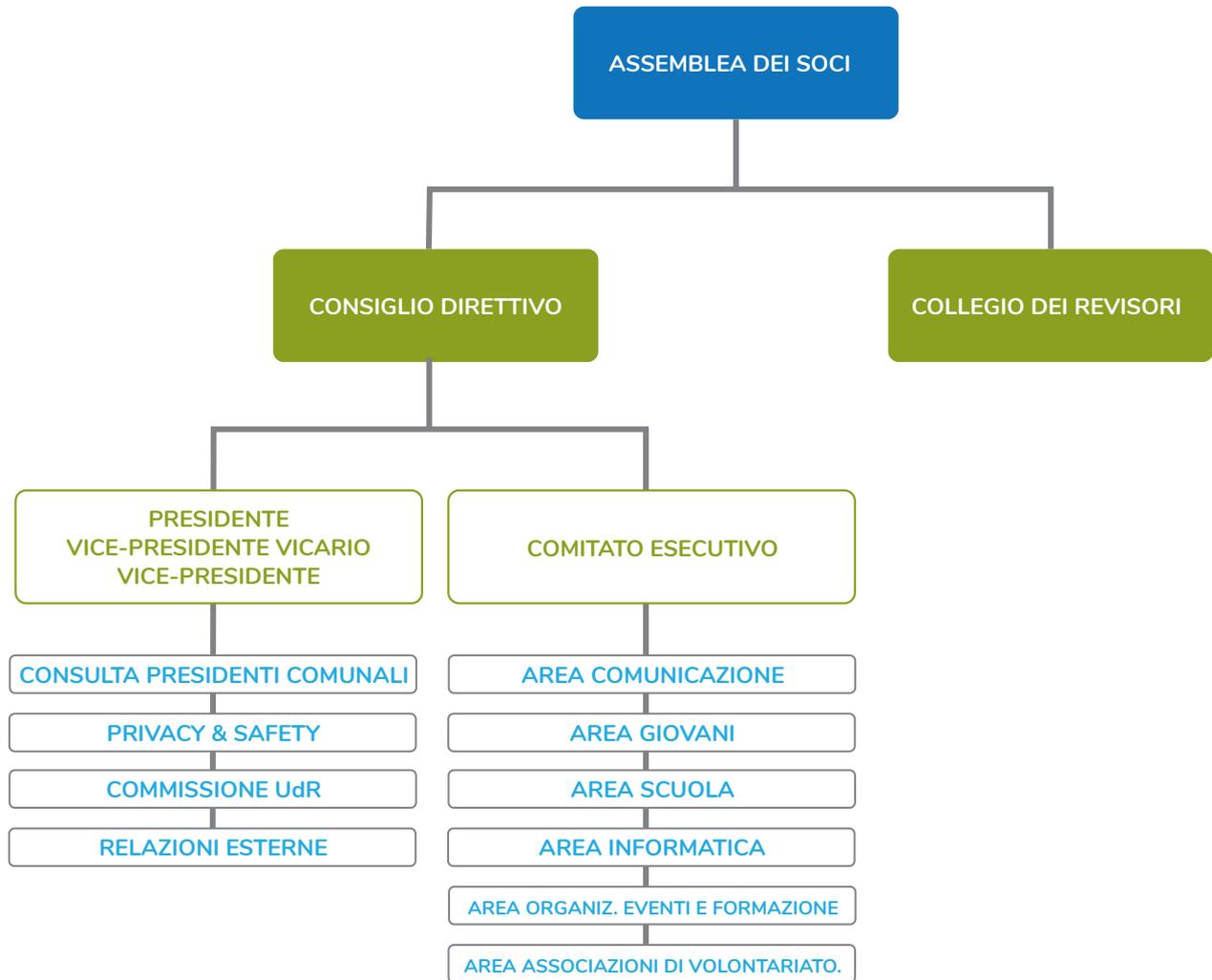
Altri collaboratori

	Nome
	Dott.ssa Maria Carmela Apicella Consulente medico e collaboratrice
	Giusy Taglia Addetta stampa Collaboratrice

Consulente medico

Ha partecipato per conto di Avis Provinciale Monza e Brianza a tutti gli incontri del comitato scientifico di Avis Regionale Lombardia e mantiene i rapporti con i Direttori Sanitari dei Centri di Raccolta.

Organigramma



2. Le persone, Risorse umane di AVIS

Nel 2022 i soci di Avis Provinciale Monza e Brianza sono stati 22.683, 34,98% donne e 65,02% uomini di cui il 29,01% giovani (18-35 anni).

Rispetto al 2020 si è registrata una diminuzione nel numero dei soci donatori (-58) e un incremento di quello dei soci non donatori (+20).

2.1 La dimensione associativa

La prima e più importante risorsa umana di Avis Provinciale Monza e Brianza è naturalmente costituita dai suoi soci persone fisiche, donatori e non donatori, donne e uomini, che sono soci delle rispettive Avis Comunali.

Nella tabella a lato il dettaglio dei soci di Avis Provinciale Monza e Brianza suddivisi per Avis Comunale di appartenenza.

2.2 La dimensione operativa-gestionale: il personale retribuito

Il personale dipendente di AVIS Provinciale Monza e Brianza, rappresenta una delle risorse necessarie ed indispensabili per il raggiungimento dei fini statutari, adempiendo mansioni amministrative o di altro genere complementari a quelle svolte dai volontari o "donatori di tempo", mantenendo un collegamento costante e quotidiano fra le Avis Comunali del territorio e Avis Regionale Lombardia, e garantendo lo svolgimento di tutti gli adempimenti necessari.

Avis Comunale	Soci Donatori	%	Soci non Donatori	%
Agrate Brianza	527	2,32	10	2,69
Albiate	480	2,12	8	2,15
Arcore	536	2,36	9	2,42
Barlassina	198	0,87	2	0,54
Bernareggio	270	1,19	6	1,61
Besana Brianza	1.429	6,30	37	9,95
Biassono	333	1,47	7	1,88
Bovisio Masciago	223	0,98	20	5,38
Briosco	132	0,58	6	1,61
Brugherio	1.107	4,88	11	2,96
Busnago	217	0,96	5	1,34
Carate Brianza	970	4,28	9	2,42
Carnate	62	0,27	4	1,08
Cesano Maderno	472	2,08	10	2,69
Cogliate	155	0,68	11	2,96
Cornate d'Adda	119	0,52	2	0,54
Desio	1.239	5,46	8	2,15
Giussano	562	2,48	6	1,61
Lazzone	221	0,97	5	1,34
Lentate sul Seveso	363	1,60	18	4,84
Lesmo	233	1,03	11	2,96
Limbate	486	2,14	4	1,08
Lissone	855	3,77	6	1,61
Macherio	126	0,56	8	2,15
Meda	611	2,69	5	1,34
Misinto	55	0,24	7	1,88
Monza	2.999	13,22	28	7,53
Muggiò	673	2,97	11	2,96
Nova Milanese	556	2,45	13	3,49
Ornago	335	1,48	3	0,81
Ronco Briantino	86	0,38	14	3,76
Seregno	1.334	5,88	7	1,88
Seveso	531	2,34	3	0,81
Sovico	306	1,35	9	2,42
Varedo	486	2,14	18	4,84
Veduggio	312	1,38	6	1,61
Verano Brianza	114	0,50	0	0,00
Villasanta	222	0,98	10	2,69
Vimercate	2.748	12,11	15	4,03
TOTALE	22.683	100,00	372	100,00

2.3 Dati Soci

(Al 31.12.2022)

Soci donatori attivi e Soci non donatori

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	2021	2022	2021	2022	2022	DIFF.
Soci donatori attivi	14.826	14.749	7.915	7.934	22.683	-58
Soci non donatori	227	235	125	137	372	20
TOTALE	15.053	14.984	8.040	8.071	23.055	-38

Soci nuovi iscritti

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	2021	2022	2021	2022	2022	DIFF.
Soci nuovi iscritti	1.295	1.294	1.161	1.009	2.303	-153

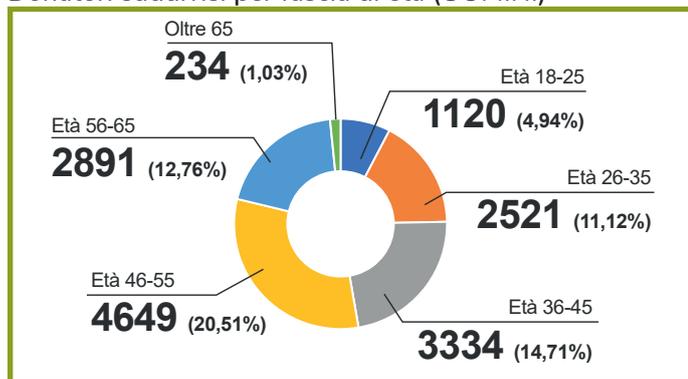
Soci dimissionati

	2021	2022	DIFF.
Soci dimissionati	3.378	2.341	1.037

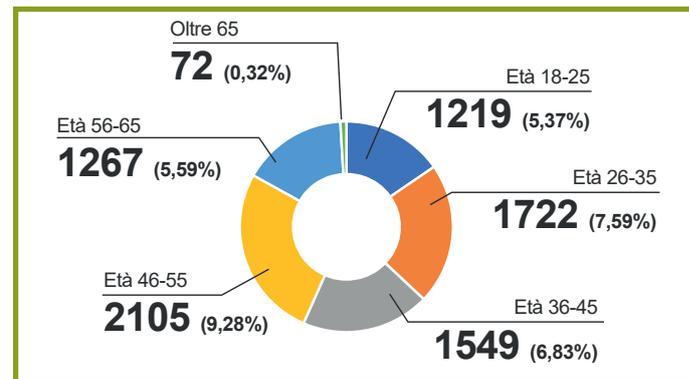
Soci donatori che NON hanno donato

	2021	2022
per motivi sanitari	466	371
per motivi non sanitari	2.571	3.400
TOTALE NON hanno donato	3.037 (13,35%)	3.771 (16,62%)

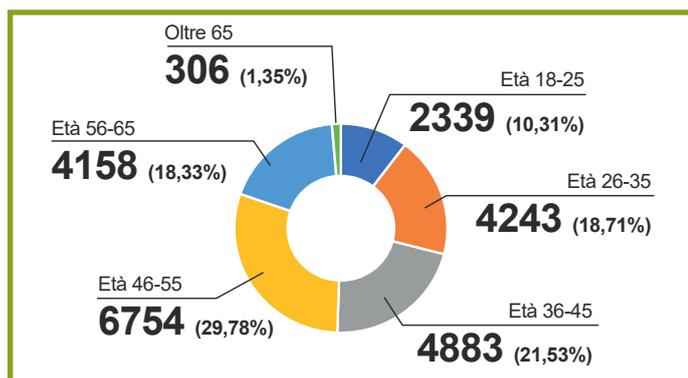
Donatori suddivisi per fascia di età (UOMINI)



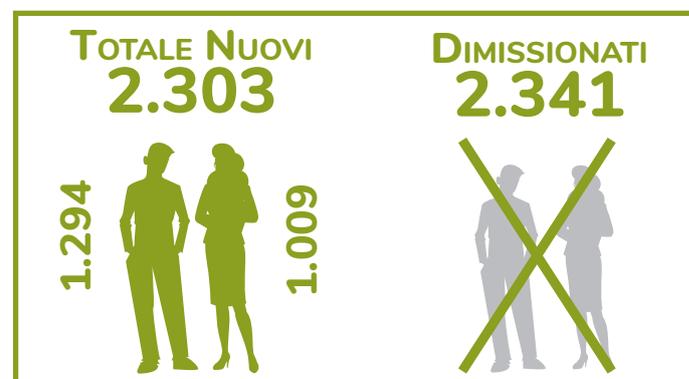
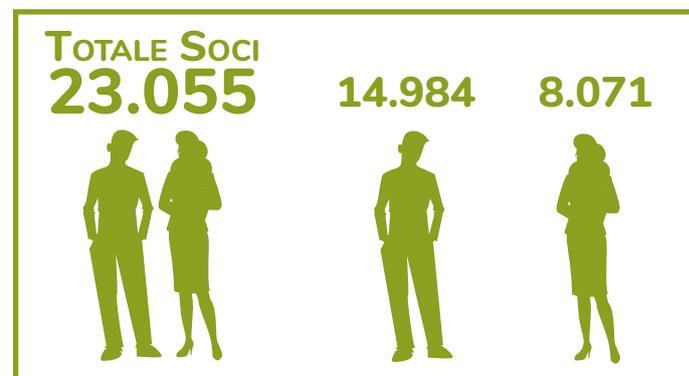
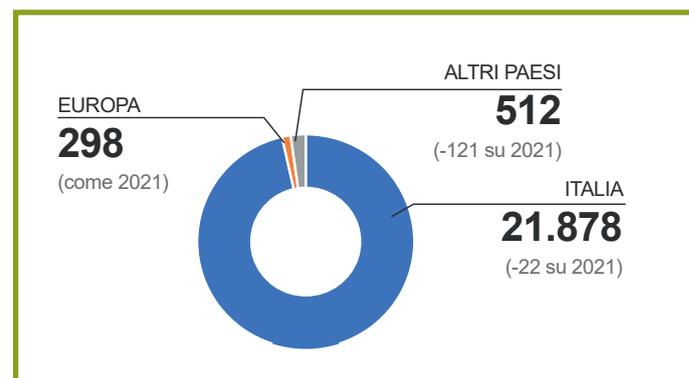
Donatori suddivisi per fascia di età (DONNE)



Donatori suddivisi per fascia di età (TOTALE)



Soci suddivisi per nazionalità (nascita)



Nel presente capitolo sono espone le attività svolte durante l'anno 2022 e suddivise in 2 sezioni: le attività associative e le attività di raccolta.

Dall'inizio dell'anno 2022 nonostante ancora alcuni strascichi dovuti alla parte finale della situazione pandemica, tutte le nostre strutture associative si sono riportate alla normalità, riducendo le diverse disposizioni anti assembramento ed incrementando le attività di chiamata, propaganda e fidelizzazione previste istituzionalmente.

1. Le Attività Associate

1.1 Attività di coordinamento e gestione

Area Segreteria

Da inizio 2022, usufruendo delle agevolazioni fiscali previste per le assunzioni under 35, è stata confermata a tempo indeterminato con contratto part time 18 ore, Arianna Perego, mentre a fine mese di febbraio ha rassegnato le dimissioni Fabio Ilario del Servizio Civile 2021 ed a fine giugno è entrata in servizio Giulia Mangiardi Servizio Civile 2022 che, a seguito di una proposta di lavoro ha concluso il suo percorso in AVIS il 16 settembre.

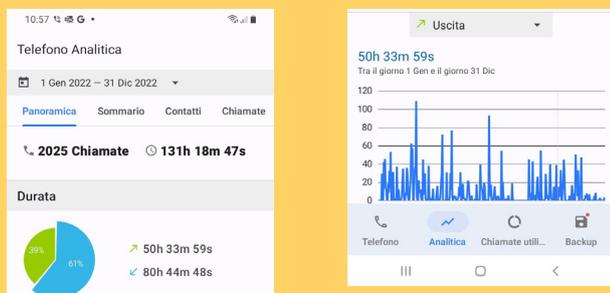
Per il periodo di permanenza dei volontari SCU è stata svolta l'attività di OLP (Operatore Locale di Progetto) "formatore" dei volontari, di coordinatore e responsabile di progetto, di referente nei confronti degli stessi.

Nel dettaglio l'Ufficio ha svolto, principalmente le seguenti attività:

- Interventi specifici di segreteria nei confronti delle Avis superiori e territoriali;
- Raccolta e verifica dati statistici annuali previsti istituzionalmente (Scheda A – AVIS Nazionale);
- Raccolta e verifica dati statistici mensili/trimestrali per AVIS Regionale;
- Redazione Template Statuti Associativi per adeguamento ETS/RUNTS, da depositare all'Agenzia delle Entrate;
- Help Desk di 1° livello per AVISNet fornendo una adeguata assistenza alle Avis comunali;
- Predisposizione dell'Assemblea 2022;
- Processi di comunicazione dati con le ASST e di conseguente emissione note di addebito e accredito;
- Bonifici di rimborso alle AVIS afferenti.
- Coordinamento partecipazione alle Assemblee Regionale e Nazionale;
- Collaborazione, in sostituzione dei volontari SCU, con le AVIS Comunali per la promozione nelle scuole;

Nel corso dell'anno, sono state emesse oltre 1000 note di addebito verso le ASST e di accredito verso le AVIS Comunali, con la conseguente emissione dei bonifici di rimborso alle stesse. Tale processo ha garantito anche un significativo miglioramento nei tempi di rimborso da parte delle ASST (da 20 a max 40 gg.).

Dettaglio traffico telefonico cellulari di segreteria per attività



Assistenza generica comunali, interscambio con livelli superiori e Avis Comunali, fornitori



Chiamata donatori, prenotazione donazioni e help desk AVISnet x comunali e verso fornitore

Centro Unico di Prenotazione

Confermato il Centro Unico di Prenotazione, gestito dalla Segreteria, un numero di telefono cellulare dedicato per ricevere, chiamare e inviare messaggi SMS o WhatsApp, Viber o Telegram. Il servizio, incluso nella Quota Associativa, è a disposizione di tutti i donatori della Provincia per prenotare la donazione in orario lavorativo, quando normalmente le sedi comunali sono chiuse (le prenotazioni vengono fatte tramite AVISNet per tutti i Centri Trasfusionali e le UdR).

Confermato anche il Servizio di Chiamata per le Avis Comunali del territorio che non sono in grado di effettuare la chiamata dei donatori. Avviato nel 2021 in via sperimentale, nel corso dell'anno hanno aderito tre Avis Comunali (Carnate, Busnago e Nova Milanese). Il servizio ha un costo aggiuntivo e discrezionale di euro 1,50 per donazione. AVIS Provinciale MB estrae da AVISNet la lista dei donatori da chiamare, effettua la chiamata e l'eventuale prenotazione sempre tramite AVISNet per tutti i Centri Trasfusionali e le UdR.

Addetto stampa

Come nell'anno precedente è stata confermata la collaborazione con la Prof.ssa Giusy Taglia in qualità di addetto stampa, che ha consentito il mantenimento dei contatti con la stampa locale, la gestione dei contenuti del sito web e l'aggiornamento della pagina Facebook e del profilo Instagram. Come negli ultimi anni, non si è ritenuta

opportuna nessuna Conferenza stampa di presentazione dell'Assemblea Provinciale, rinviando la trasmissione dei dati alla stampa al termine dell'Assemblea stessa.

L'addetto stampa, in stretta collaborazione con il Referente dell'Area Comunicazione, ha partecipato e dato un notevole apporto agli incontri dei gruppi comunicazione delle entità superiori, oltre che svolto le sue mansioni di realizzazione di comunicati stampa e di gestione dei canali social, in relazione ai principali eventi che hanno coinvolto l'Avis Provinciale e le sue strutture:

- assemblea annuale
- ricerca nuovi volontari per il Servizio Civile Universale
- progetto Scuola
- Iniziative delle AVIS Comunali

L'addetto stampa ha periodicamente aggiornato il sito ufficiale www.avismonzaebrianza.it raccontando l'attività avisina provinciale e delle Avis Comunali e intensificato anche l'attività di social media manager, con il costante aggiornamento delle pagine Facebook (@avismonzaebrianza e @avisgiovanimonzaebrianza) ed Instagram (@Avis Provinciale MB), incrementando ulteriormente la community che ci segue.

Consiglieri Provinciali Referenti per le AVIS Comunali

I consiglieri del Consiglio Direttivo provinciale, in qualità di Referenti per le Avis comunali, con la nuova nomina di Emanuele Molteni in sostituzione del consigliere dimissionario Andreina Fumagalli, hanno svolto il compito assegnato di assistenza alle strutture di competenza, avvicinando come negli anni precedenti l'entità superiore al territorio, mantenendo un controllo sistematico sulle attività istituzionali svolte e fornendo con tempestività le informazioni richieste dalle stesse.

Purtroppo a causa di limitare risorse umane ed economiche non è stato possibile attivare iniziative per alcune delle Aree Progettuali.

Consulta dei Presidenti Comunali della Provincia MB

Nella Consulta dei Presidenti, svoltasi in presenza il 9 settembre 2022 a Limbiate, alla quale hanno partecipato la quasi totalità dei rappresentanti delle AVIS Comunali, sono state trattate numerose problematiche associative, gestionali ed economiche emerse nel corso dell'anno, in particolare:

- RUNTS - Aggiornamento Statuti e deposito Agenzia delle Entrate
- Dati donazionali giugno 2022 – raffronto 2021
- Ripartizione Contributo Regionale COVID
- Finanziamento Progetto acquisizione CVF e Unità di Raccolta

- Comunicazioni Presidenza (Anomalie Libro Soci 2021, Dati statistici mensili, CUP e Servizio chiamata, iniziativa)
- ASST MONZA – Progettiamo e Comunichiamo).

Gruppi di lavoro su Aree tematiche

Sono stati confermati e ricostituiti i gruppi di lavoro, composti dai nuovi Consiglieri Provinciali, su specifiche Aree tematiche fondamentali per l'associazione:

- Associazioni di Volontariato (Censimento delle attività congiunte con altre associazioni del territorio delle AVIS Comunali, Mantenere i contatti e le relazioni con le Associazioni, Valutare possibili eventi comuni sul territorio provinciale, Proporre qualsiasi altro evento o progetto congiunto);
 - Commissione UdR (Identificazione componenti (Molinari, Usai, Fumagalli, Prestia), coinvolgimento referenti Udr decentrate (Besana, Busnago, Lentate, Meda), Condivisione della documentazione, Prosecuzione trattativa con AVIS Prov. Milano, inserimento nella commissione di un volontario quale project manager del progetto.
 - Comunicazione (rinnovo sito, comunicati stampa, bilancio sociale, contributo per sviluppare l'immagine associativa coordinata, relazione con la comunicazione delle entità superiori, valutazione nuovi strumenti e modalità' di comunicazione, identificazione nuovi testimonial associativi, proporre qualsiasi altro progetto/ evento/strumento a supporto di Avis Provinciale e/o delle AVIS Comunali);
 - Giovani (Pianificare eventi e attività che coinvolgano: almeno un giovane ogni AVIS Comunale e/o il territorio di tutte le AVIS Comunali, Partecipare a eventi e attività giovani delle altre strutture parallele e superiori, Proporre qualsiasi altra iniziativa verso la componente giovanile di AVIS);
 - Informatica (Adeguamento e gestione apparati sede, valutazione nuovi strumenti finalizzati al miglioramento delle attività associative, proporre qualsiasi altro progetto/strumento a supporto di Avis Provinciale e/o delle AVIS Comunali);
 - Organizzazione Eventi e Formazione (Censimento dei diversi eventi delle AVIS Comunali, pianificazione e coordinamento eventi comuni sul territorio, pianificazione e organizzazione formazione ai dirigenti AVIS Provinciale e Comunali, proporre qualsiasi altro evento o progetto di formazione per Avis Provinciale e/o AVIS Comunali, svolgere attività di coordinamento con le altre aree progettuali per le iniziative trasversali);
 - Scuola (censimento dei diversi progetti delle AVIS Co-
- munali, valutazione critica delle attività, verifica proposte istituzionali disponibili, progettazione di attività omogenee da estendere a tutte le scuole (infanzia, primaria, secondaria (medie e superiori) da proporre alle AVIS Comunali);
- Privacy & Safety Manager (Privacy: sviluppa, implementa e applica politiche e procedure sulla privacy, in concerto con il DPO e limitatamente agli uffici e all'organizzazione di AVIS Provinciale Monza e Brianza (escluse le AVIS Comunali che rispondono autonomamente al DPO), in conformità con le leggi sulla sicurezza e riservatezza delle informazioni (GDPR); garantisce che tutti i processi associativi e gli scambi di dati rispettino le politiche e le procedure definite. Inoltre deve coordinare l'erogazione di corsi di formazione sulla privacy al personale ed ai volontari associativi del Consiglio Direttivo. Safety: gestisce/monitora i programmi di sicurezza sul lavoro e le relative attività delegate a consulenti esterni, garantendo il rispetto delle politiche e delle direttive in vigore; fornisce consulenza (privacy e sicurezza fisica/logica) alle decisioni strategiche di competenza dell'Ufficio di Presidenza, del Comitato Esecutivo e del Consiglio Direttivo);
 - Relazioni esterne (condivisione e supporto alla presidenza nelle relazioni con le diverse realtà istituzionali associative, pubbliche ed esterne);

Progetto AvisNet

Anche nel 2022, nel rispetto del Progetto di Informatizzazione, è stata fornita una adeguata assistenza e soluzione ai diversi quesiti e/o anomalie riscontrate dalle Avis Comunali, evidenziando che il ruolo di front-end di controllo /help desk nei confronti del fornitore garantisce risposte ed interventi correttivi da parte dello stesso in tempi ragionevoli (24/48 ore).

Dal mese di maggio 2022 sono stati attivati tutti i calendari presso le strutture trasfusionali ospedaliere del territorio, oltre a 2 UdR (Besana e Meda) gestite da AVIS Provinciale Milano che non avevano ancora informatizzato le prenotazioni.

Nel corso dell'anno si è lavorato sulle problematiche legate alla sicurezza dei dati sull'App, indispensabile per la futura implementazione della distribuzione degli esami online e ulteriori funzionalità / servizi.

Progetto Commercialista

Dal 2022 hanno aderito 13 AVIS Comunali al servizio di consulenza per la gestione della contabilità e la redazione del Bilancio Annuale, come previsto dalla normativa del Terzo Settore, con lo Studio Commercialista del Dott. Putto Causson Giuseppe di Desio (MB), nel rispetto dei processi e delle

modalità operative/organizzative indicate. Oltre a queste altre AVIS Comunali si sono avvalse della consulenza per altre attività amministrative e/o di rielaborazione bilancio.

Progetto Scuola

Nel corso del 2022, nonostante il limitato apporto dei volontari del Servizio Civile Universale dovuto ai pochi mesi di permanenza in servizio, AVIS Provinciale Monza e Brianza è riuscita comunque a garantire la presenza nelle scuole primarie ed in alcune secondarie a supporto delle AVIS Comunali richiedenti. Complessivamente sono state incontrate 47 classi di 17 plessi scolastici, con la partecipazione di oltre 900 studenti, oltre alla partecipazione in rappresentanza presso altri due plessi a supporto della comunale. Tre incontri con le classi quinte delle scuole secondarie di Limbiate si sono svolti presso il Centro Vittorio Formentano con la successiva visita degli studenti al Centro Trasfusionale.

Questo nuovo format, molto gradito a studenti ed insegnanti, ha consentito anche l'adesione al percorso di idoneità opportunamente organizzato nei giorni successivi di circa 50 nuovi potenziali donatori.

Come ogni anno, un supporto rilevante è stato garantito dal Dr. Marco Pozzi di Avis Seregno che, sempre molto disponibile anche nei confronti di diverse AVIS Comunali della provincia, ha messo a disposizione il suo tempo e la sua professionalità organizzando numerosi altri incontri presso scuole medie e superiori della provincia, coadiuvando in modo significativo l'attività di propaganda e formazione per tutta l'AVIS provinciale.

Privacy e trattamento dati DPO

Dal punto di vista organizzativo interno ed esterno, per la gestione del flusso dei dati personali e sensibili Avis Provinciale di Monza e della Brianza si era già dotata di un modello privacy rispondente alle normative del GDPR.

Per la totalità delle Avis Comunali, è stato riconfermato il DPO di Avis Provinciale di Monza e della Brianza, ossia un rappresentante della società specializzata Mondo Privacy – GL Consulting srl di Como.

Inoltre, sempre per tutte le AVIS Comunali, come previsto dal contratto di consulenza GDPR 2016/679 con Mondo Privacy – GL Consulting di Como, è stato richiesto e predisposto l'aggiornamento annuale del Documento sulla Privacy (DPIA) associativa ai sensi del principio di "Accountability".

Servizio Civile

Ci siamo valse dei volontari del Servizio Civile (2 nel 2022 purtroppo per pochi mesi) a cui affidiamo il compito, gra-

zie ad una formazione specifica, di effettuare l'attività di promozione nelle scuole della provincia in collaborazione con le sezioni locali e di essere di supporto per l'attività di segreteria.

Chiediamo inoltre di contribuire, con le proprie competenze e la propria originalità, ad incrementare – a livello locale – l'opera di promozione e di raccolta di sangue ed emocomponenti, rivolgendosi in particolar modo alla popolazione giovanile.

Progetto Centro Vittorio Formentano e UDR sul territorio Monza e Brianza

Costituito un gruppo di lavoro, coadiuvato da un socio volontario in qualità di consulente tecnico, per rilevare la gestione del CVF e le UdR sul territorio di Monza e Brianza con lo scopo di salvaguardare la continuità del funzionamento, il rispetto della territorialità e soprattutto per assicurare il servizio ai donatori e la raccolta di sangue e plasma.

Il gruppo di lavoro è partito dall'analisi del materiale fornito da Avis Provinciale Milano (bilanci e vari dati economici di dettaglio), e quindi valutata la sostenibilità economica considerando cambiamenti nella gestione e nell'organizzazione interna, i rapporti con fornitori terzi di beni e servizi e la revisione dei contratti in essere nonché il finanziamento delle attività per gli eventuali esercizi futuri.

Le maggioranze Avis Comunali hanno dato significativa disponibilità alla richiesta di finanziamento fatta da Avis Provinciale Monza e Brianza per costituire il fondo necessario per l'acquisizione, la liquidità per le spese iniziali di gestione e per l'acquisizione della personalità giuridica.

Si è inoltre deciso di destinare a tale fondo il contributo COVID ricevuto da Avis Regionale Lombardia; nel caso di mancata concretizzazione del progetto, l'importo verrà ripartito alle Avis Comunali.

Durante l'anno sono stati fatti diversi incontri con Avis Provinciale Milano con la presenza di un rappresentante super partis di Avis Regionale Lombardia, con lo scopo di chiarire alcune parti del materiale ricevuto e in particolare per trovare una intesa sul trasferimento.

A conclusione dell'attività sono state fatte alcune proposte economiche ad Avis Provinciale Milano.

L'attività proseguirà nel 2023 con la mediazione di Avis Regionale Lombardia.

1.2 Attività statutarie

Per il perseguimento degli scopi istituzionali, l'Avis Provinciale di Monza e della Brianza, nel rispetto di quanto previ-



sto dallo Statuto Nazionale – coordinandosi con la stessa Avis Nazionale e con l'Avis Regionale o equiparata sovraordinata, nonché con le Istituzioni Pubbliche territoriali competenti – svolge nei confronti delle Associazioni che la costituiscono, funzione di indirizzo, coordinamento e verifica e controllo per il raggiungimento degli obiettivi associativi, rappresentando i propri associati nei confronti di tutti i soggetti, istituzionali, pubblici e/o privati, di livello Provinciale.

L'Avis Provinciale di Monza e della Brianza svolge in via esclusiva le seguenti attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del Codice del Terzo settore, con riferimento a interventi e servizi sociali; interventi e prestazioni sanitarie; prestazioni socio-sanitarie; ricerca scientifica di particolare interesse sociale; educazione e formazione; beneficenza; promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali, nelle forme disciplinate dal Regolamento nazionale.

In particolare svolge le seguenti attività:

- partecipa alla programmazione delle attività trasfusionali a livello Provinciale, rappresentando l'associazione negli organismi istituzionali e presso le istituzioni di livello Provinciale, fornendo direttive e linee di indirizzo alle proprie associate per l'attuazione e il coordinamento delle politiche di settore sul territorio Provinciale;
- partecipa all'elaborazione delle politiche del terzo settore, con particolare riferimento all'associazionismo ed al volontariato, rappresentando l'associazione negli organismi di settore istituzionalmente previsti e cooperando all'interno degli organismi associativi di coordinamento;
- promuove e organizza campagne provinciali di comunicazione sociale, informazione e promozione del dono del sangue, coordinandosi con le proprie associazioni aderenti e con le istituzioni competenti, nonché tutte le attività di comunicazione esterna, interna ed istituzionale, di propria competenza;
- collabora con le altre associazioni di settore e con quelle affini che promuovono l'informazione a favore della donazione di organi e della donazione del midollo osseo;
- coordina il flusso informativo a livello provinciale;
- promuove la conoscenza delle finalità associative e delle attività svolte e promosse attraverso la stampa associativa, nonché la pubblicazione di riviste, bollettini e materiale multimediale;
- svolge attività di formazione nelle materie di propria competenza anche per istituzioni ed organizzazioni esterne, con particolare riferimento al mondo della scuola e delle Forze Armate;
- promuove e partecipa ad iniziative di raccolta di fondi finalizzate a scopi solidali ed umanitari, al sostegno della ricerca scientifica;
- svolge attività di chiamata diretta del donatore, laddove le Avis Comunali competenti non siano in grado;

- svolge attività raccolta del sangue attraverso la gestione, anche indiretta, dei punti di raccolta, intra ed extra ospedalieri, ubicati sul territorio.

1.3 Formazione interna

Nel 2022 non sono state effettuate attività di formazione interna invitando i dirigenti associativi delle Avis Comunali e della Provinciale a partecipare agli eventi formativi proposti da Avis Regionale.

1.4 Attività di raccolta

La legge 219/2005 garantisce alle Associazioni e Federazioni dei donatori di sangue la possibilità di raccogliere direttamente il sangue e gli emocomponenti, previa l'autorizzazione all'esercizio da parte delle Autorità sanitarie di riferimento, che naturalmente effettuano controlli regolari. Il Servizio di raccolta associativa AVIS viene svolto in Convenzione con le Aziende Socio-Sanitarie e quelle Ospedaliere territorialmente competenti, alle quali vengono inviati il sangue e il plasma raccolti.

Le strutture nelle quali il donatore può donare sono le seguenti:

- Servizi Trasfusionali: raccolta effettuata all'interno delle Aziende Sanitarie (ASST-Aziende Socio Sanitarie Territoriali), talvolta gestita in collaborazione con le Associazioni/ federazioni di donatori.
- Unità di Raccolta (U.d.R.): gestite dalle Associazioni/ federazioni di donatori; operano sotto la responsabilità tecnica del Servizio Trasfusionale di riferimento e possono avere Articolazioni Organizzative sul territorio.

1.4.1 Dove doniamo

Servizi Trasfusionali gestiti dagli ospedali

C.T. Ospedale di Monza

AVIS Comunali afferenti: Agrate Brianza, Albiate, Arcore, Besenana in Brianza, Biassono, Briosco, Brugherio, Carate Brianza, Carnate, Desio, Lesmo, Lissone, Macherio, Monza, Muggiò, Nova Milanese, Seregno, Sovico, Vedano al Lambro, Villasanta.



C.T. Ospedale di Vercate

AVIS Comunali afferenti: Bernareggio, Busnago, Carnate, Cornate d'Adda, Ornago, Ronco Briantino, Vercate.



C.T. Ospedale di Desio

AVIS Comunali afferenti: Bovisio Masciago, Briosco, Cesano Maderno, Desio, Meda, Nova Milanese, Seregno, Seveso, Varedo.



C.T. Ospedale di Carate B.za

AVIS Comunali afferenti: Albiate, Briosco, Carate Brianza, Giusano, Seregno, Sovico, Verano Brianza.



C.T. Ospedale "G. Salvini" di Garbagnate M.se (MI)

AVIS Comunali afferenti: Limbiate.



C.T. Ospedale "L. Sacco" (MI)

AVIS Comunali afferenti: Cesano Maderno, Meda.



C.T. Ospedale di Saronno (VA)

AVIS Comunali afferenti: Cogliate, Misinto.



COSA FACCIAMO ?

Unità di Raccolta associative (U.d.R.)

Centro AVIS V. Formentano di Limbiate

Gestito da AVIS Provinciale Milano.

AVIS Comunali afferenti: Agrate Brianza, Albiate, Arcore, Barlassina, Bernareggio, Besana in Brianza, Bovisio Masciago, Briosco, Brugherio, Carate Brianza, Carnate, Cesano Maderno, Cogliate, Cornate d'Adda, Desio, Giussano, Lazzate, Lentate sul Seveso, Lesmo, Limbiate, Lissone, Meda, Misinto, Monza, Muggiò, Nova Milanese, Ornago, Ronco Briantino, Seregno, Seveso, Sovico, Varedo, Vedano al Lambro, Verano Brianza.



U.d.R. Busnago

Gestito da AVIS Provinciale Milano.

AVIS Comunali afferenti: Bernareggio, Busnago, Carnate, Cornate d'Adda, Ornago, Ronco Briantino.



U.d.R. Besana Brianza

Gestito da AVIS Provinciale Milano.

AVIS Comunali afferenti: Besana in Brianza.



U.d.R. Meda

Gestito da AVIS Provinciale Milano.

AVIS Comunali afferenti: Giussano, Meda.



U.d.R. Lentate sul Seveso

Gestito da AVIS Provinciale Milano.

AVIS Comunali afferenti: Barlassina, Lazzate, Lentate sul Seveso.

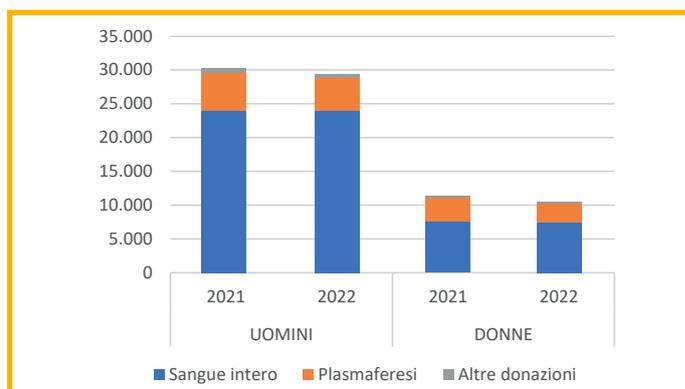


Andamento donazioni con anno precedente

Avis Comunale	Donazioni		Differenza	Indice di donazione	
	2021	2022	2022/2021	2021	2022
Agrate Brianza	1.127	1.102	-25	2,13	2,09
Albiate	689	772	83	1,42	1,61
Arcore	1.137	1.072	-65	2,00	2,00
Barlassina	283	243	-40	1,46	1,23
Bernareggio	511	514	3	1,84	1,90
Besana Brianza	2.717	2.562	-155	1,89	1,79
Biassono	507	494	-13	1,61	1,48
Bovisio Masciago	365	349	-16	1,38	1,57
Briosco	282	266	-16	2,00	2,02
Brugherio	1.960	1.915	-45	1,70	1,73
Busnago	369	312	-57	1,59	1,44
Carate Brianza	1.297	1.419	122	1,39	1,46
Carnate	118	96	-22	2,15	1,55
Cesano Maderno	748	636	-112	1,57	1,35
Cogliate	393	336	-57	2,47	2,17
Cornate d'Adda	167	171	4	1,34	1,44
Desio	2.169	2.066	-103	1,67	1,67
Giussano	1.191	898	-293	2,14	1,60
Lazzate	608	520	-88	2,63	2,35
Lentate sul Seveso	726	707	-19	2,09	1,95
Lesmo	378	400	22	1,71	1,72
Limbiate	1.153	949	-204	2,17	1,95
Lissone	1.099	1.261	162	1,42	1,47
Macherio	177	206	29	1,32	1,63
Meda	1.114	1.065	-49	1,79	1,74
Misinto	112	93	-19	2,15	1,69
Monza	4.845	4.637	-208	1,70	1,55
Muggiò	1.396	1.268	-128	2,04	1,88
Nova Milanese	1.027	834	-193	1,88	1,50
Ornago	589	591	2	1,86	1,76
Ronco Briantino	153	117	-36	1,82	1,36
Seregno	2.530	2.359	-171	1,93	1,77
Seveso	1.227	995	-232	2,16	1,87
Sovico	592	499	-93	1,91	1,63
Varedo	894	774	-120	1,83	1,59
Vedano al Lambro	503	484	-19	1,62	1,55
Verano Brianza	143	164	21	0,93	1,44
Villasanta	326	337	11	1,54	1,52
Vimercate	5.954	5.933	-21	2,14	2,16
TOTALE	41.576	39.416	-2160	1,83	1,74

Donazioni per tipo e genere

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Sangue intero	23.924	23.692	7.670	7.501	31.594	31.193
Plasmaferesi	5.598	4.649	3.466	2.842	9.064	7.491
Altre donazioni	729	611	189	121	918	732
TOTALE	30.251	28.952	11.325	10.464	41.576	39.416
Diff. anno prec.	1.131	-1.299	758	-861	1.889	-2.160

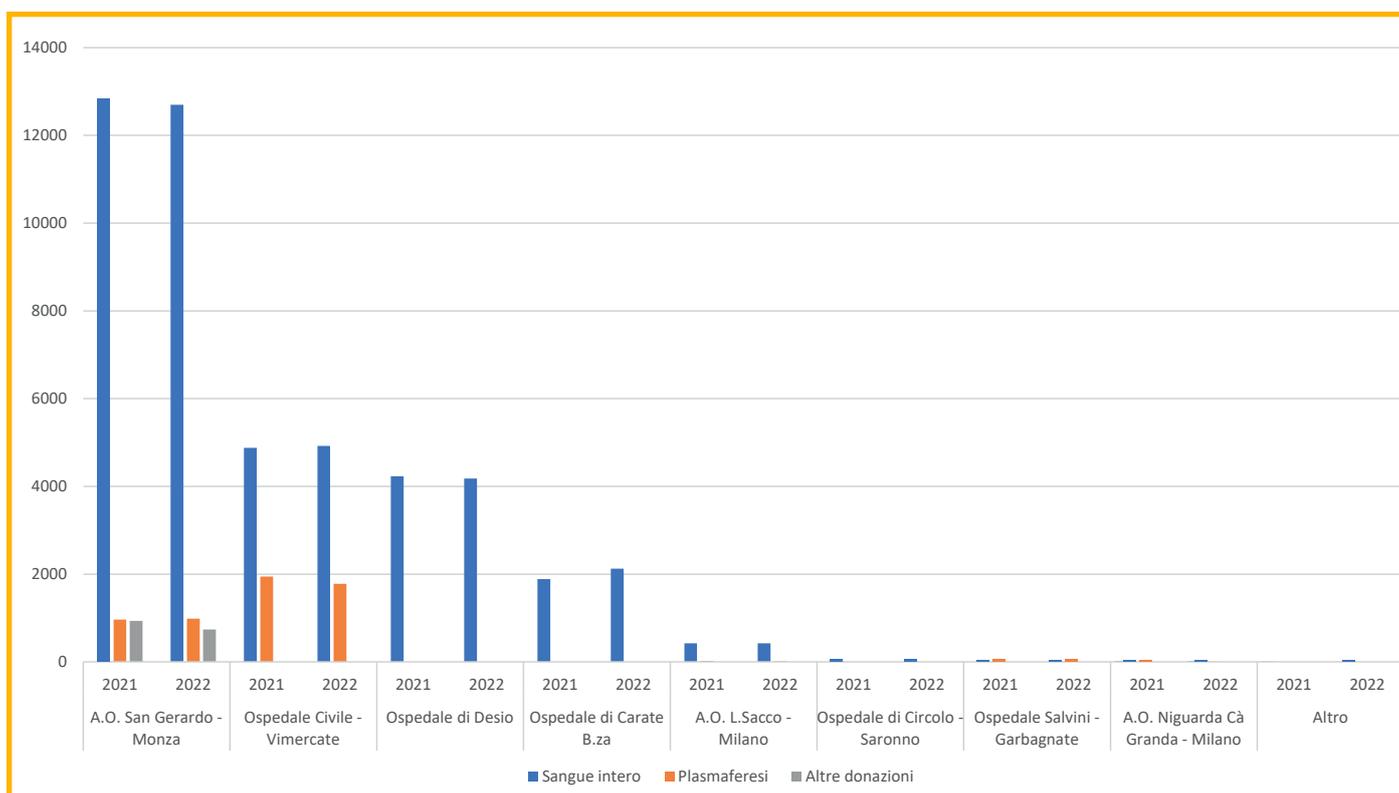


Raccolta presso le ASST

Nel 2022 si è registrato un leggero calo delle donazioni in tutte le strutture della nostra provincia e anche fuori provincia ad eccezione dell'Ospedale di Carate. I Centri Trasfusionali hanno subito significativi problemi organizzativi dovuti principalmente a diffuse carenze di personale medico ed infermieristico, riuscendo comunque a mantenere costante l'attività donazionale ed a contenere la diminuzione della

raccolta. Questo risultato è sempre frutto di una stretta collaborazione con le AVIS Comunali che svolgono le attività di chiamata/prenotazione ed ai nuovi servizi/strumenti condivisi per le prenotazioni.

	2022				2021				Differenza tot. 2022-2021
	Sangue intero	Plasmaferesi	Altre donazioni	TOTALI	Sangue intero	Plasmaferesi	Altre donazioni	TOTALI	
A.O. San Gerardo - Monza	12708	972	729	14409	12872	943	915	14730	-321
Ospedale Civile - Vimercate	4912	1764	0	6676	4836	1954	0	6790	-114
Ospedale di Desio	4146	0	0	4146	4180	0	0	4180	-34
Ospedale di Carate B.za	2116	0	0	2116	1859	0	0	1859	257
A.O. L.Sacco - Milano	369	5	0	374	421	10	0	431	-57
Ospedale di Circolo - Saronno	4	0	0	4	9	0	0	9	-5
Ospedale Salvini - Garbagnate	43	70	0	113	51	78	0	129	-16
A.O. Niguarda Cà Granda - Milano	20	0	0	20	19	1	0	20	0
Altro	2	0	0	2	0	0	0	0	2
TOTALE	24320	2811	729	27860	24247	2986	915	28148	-288



Raccolta Associativa

	2022				2021				Differenza tot. 2022-2021
	Sangue intero	Plasmaferesi	Altre donazioni	TOTALI	Sangue intero	Plasmaferesi	Altre donazioni	TOTALI	
Centro Vittorio Formentano	2822	4678	0	7500	3095	6078	0	9173	-1673
Punti fissi e mobili di raccolta	4051	2	2	4055	4252	0	3	4255	-200
TOTALE	6873	4680	2	11555	7347	6078	3	13428	-1873

Le UdR della nostra provincia, gestite dall'AVIS Provinciale di Milano, hanno diminuito significativamente la raccolta.

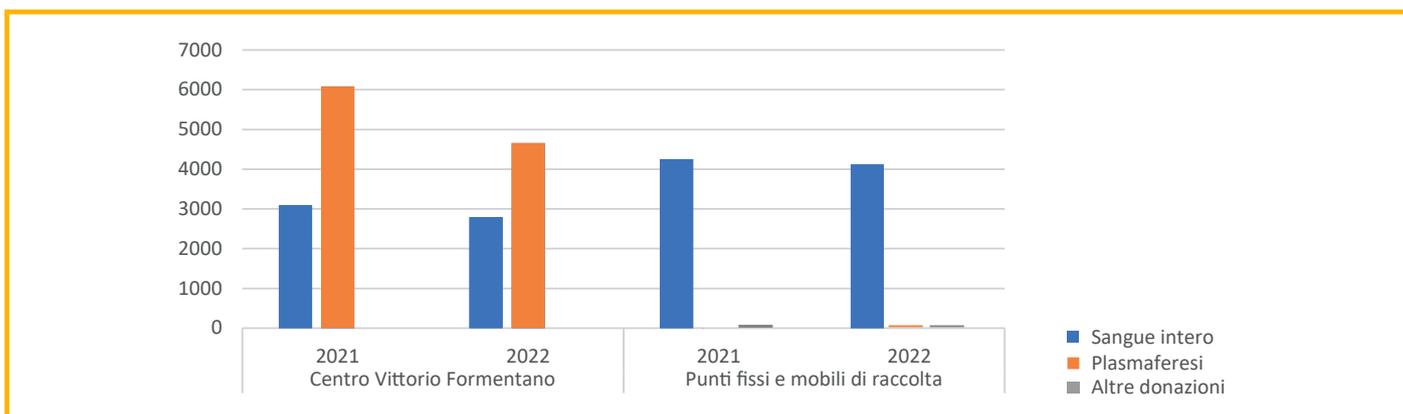
Tale situazione è stata generata, per quanto a nostra conoscenza, da problemi organizzativi e gestionali dovuti a diffuse carenze di personale medico ed infermieristico, oltre che da diverse situazioni di eccedenza segnalate dal CLV di riferimento.

La media donazionale delle UdR decentrate si è comunque mantenuta a livelli soddisfacenti, nonostante le limitazioni di slot di prenotazioni imposte dal gestore.

Per quanto riguarda il CVF di Limbiate invece, la diminuzione è stata molto importante, per la quale dovranno essere considerati opportuni interventi correttivi.

Anno	Donazioni U.d.R.
2022	- 1873
2021	+ 44
2020	+ 1.752
2019	- 431
2018	- 146
2017	- 764
2016	+ 259
2015	- 49
2014	- 711

	2022	2021	Differenza 2022-2021
U.d.R. BUSNAGO	975	954	21
Bernareggio	444	439	5
Biassono	2	0	2
Busnago	160	161	-1
Carnate	23	26	-3
Comate d'Adda	142	130	12
Omago	99	82	17
Ronco Briantino	105	116	-11
Vimercate	0	0	0
U.d.R. BESANA BRIANZA	2071	2214	-143
Besana Brianza	2071	2213	-142
Monza	0	1	-1
U.d.R. LENTATE sul SEVESO	376	343	33
Barlassina	71	92	-21
Cogliate	1	1	0
Giussano	0	0	0
Lazzate	99	93	6
Lentate sul Seveso	205	157	48
U.d.R. MEDA	540	643	-103
Giussano	207	286	-79
Meda	332	355	-23
Seregno	1	2	-1
ALTRE U.d.R. (no MB)	93	101	-8
TOTALE	4055	4255	-200



Considerazione su attività di raccolta

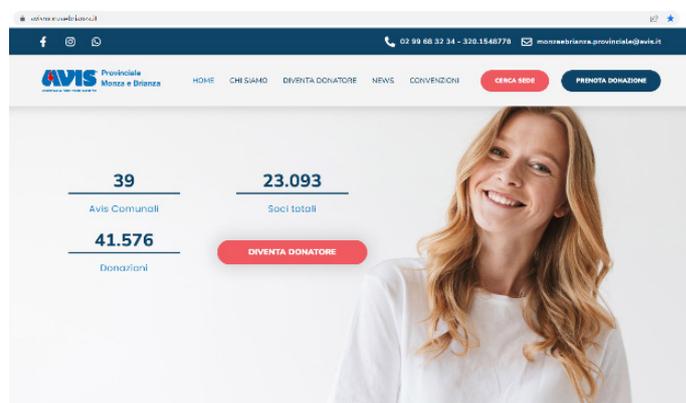
Nel corso dell'anno, come nel 2021, le strutture trasfusionali e ospedaliere hanno segnalato diverse situazioni da ricondurre il prima possibile:

- donatori o aspiranti che non si sono presentati negli orari riservati,
- donatori che si sono presentati senza la documentazione necessaria (Documento, Tessera Avis, Tessera Sanitaria, Esami o ECG),
- donatori che continuano a presentarsi senza prenotazioni o in orari diversi.

Tali comportamenti sono poco rispettosi nei confronti del personale addetto alla raccolta, degli altri donatori e dei volontari AVIS, causano inoltre un aggravio economico e/o di risorse alle strutture trasfusionali sia ospedaliere che associative.

1.5 Promozione sul territorio

Nuovo Sito Avis Provinciale Monza e Brianza



Dal mese di aprile 2022 è stato attivato il nuovo sito web, tramite il quale viene data la possibilità a tutta la cittadinanza di avere informazioni istituzionali sulla nostra associazione e sulle attività promozionali ed eventi sul territorio provinciale, informazioni dettagliate sulle tipologie di donazione e sulla dislocazione territoriale delle nostre sedi associative e trasfusionali, accesso alle diverse modalità di prenotazione presso i centri di riferimento ed informazioni relative alle sospensioni.

Inoltre è stato predisposto anche un form di contatto per i cittadini interessati al percorso di idoneità che ha consentito, negli 8 mesi dall'attivazione, la ricezione di n. 64 richieste di iscrizione prontamente inoltrate alle AVIS Comunali di competenza. Oltre a queste, dall'analogo sito web di AVIS Regionale sono state inoltrate alle nostre AVIS Comunali altre 67 richieste di iscrizione.

Campagna di Comunicazione AVIS PROVINCIALI



Nel primo semestre del 2022 abbiamo aderito anche alla Campagna Promozionale Regionale dove ogni AVIS Provinciale si presentava alla comunità, con immagini in luoghi significativi della provincia dei componenti del Consiglio Direttivo Provinciale e con testimonianze di alcuni donatori volontari afferenti alle strutture trasfusionali del territorio.



AVISNET



Dal mese di maggio 2022 sono stati attivati tutti i calendari presso le strutture trasfusionali ospedaliere del territorio, oltre a 2 UdR (Besana e Meda) gestite da AVIS Provinciale Milano che non avevano ancora informatizzato le prenotazioni. Prossimo passo nel corso del 2023 il caricamento automatico delle donazioni/sospensioni e dei referti donazionali, sgravando così ancora di più l'attività operativa delle AVIS Comunali.

Talent "AVISINI CHE SPETTACOLO!"



AVIS Provinciale Monza e Brianza ha partecipato al talent "AVISINI CHE SPETTACOLO!" il primo contest per donatori talentuosi organizzato da Avis Regionale Lombardia con il patrocinio e contributo di Regione Lombardia.

Questa iniziativa era aperta a tutti i donatori lombardi, già soci Avis o aspiranti tali di età compresa tra i 18 e i 35 anni, comprendeva la prima selezione di 12 talenti nel canto, ballo o recitazione. La giuria era composta da volti noti e di rilievo nel campo dell'intrattenimento e dell'arte.

In palio per i primi tre classificati premi in buoni acquisto "Ticket Compliments" 1.000,00 euro (1° classificato), 800,00 euro (2° classificato) e 500,00 euro (3° classificato).

In rappresentanza di Monza e Brianza hanno partecipato tre artisti, il duo NIOX e SISCA di Avis Nova Milanese (già conosciuti in quanto nel 2018 hanno composto una canzone per AVIS Provinciale) e Tommy Mauri di Avis Carate.



CONCERTO RADIO ITALIA

Sempre nel primo semestre del 2022 abbiamo contribuito con AVIS Regionale al Concerto di Radio Italia in Piazza Duomo a Milano, dove nel corso della serata sono passati diversi spot video sulla donazione del Sangue. Nelle settimane precedenti su RADIO ITALIA sono passati ogni giorno spot promozionali di AVIS Regionale dove suggerivano ai ragazzi di rivolgersi all'AVIS più vicina del territorio per avere tutte le informazioni per poter donare.





Progetto AVIS@Scuola



ORIENTERING Festa del Donatore - MONZA



Il 26 giugno, in occasione della Giornata Mondiale del Donatore, Avis Provinciale Monza e Brianza ha partecipato alla prima edizione dell'iniziativa "Orienteering Festa del donatore" organizzata nel Parco di Monza da AVIS Comunale Monza con la collaborazione delle AVIS Comunali di Brugherio, Lissone, Vedano e Villasanta.

E' stata una giornata divertente giornata di festa per sensibilizzare sul valore della donazione del sangue. I concorrenti (bambini accompagnati dai genitori, giovani sportivi, anziani, amanti della corsa o della passeggiata) hanno potuto cimentarsi in coppia lungo un percorso cronometrato ad andamento libero o in gruppi di massimo cinque persone denominati "Family and Friends" lungo un percorso più facile, sempre ad andamento libero. Il cammino si sviluppava all'interno del polmone verde del parco senza un percorso definito, ma a ogni partecipante è stata fornita alla partenza una mappa con indicate le lanterne in cui sarà necessario fare tappa. Il tempo limite per concludere "fatica" era fissato in due ore e mezza.

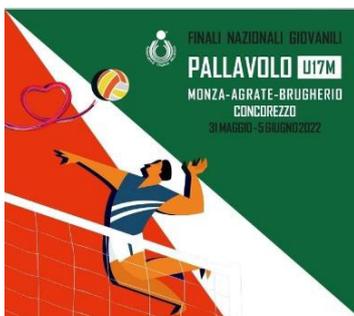
A tutti i partecipanti è stata consegnata una sacca di AVIS Provinciale Monza e Brianza, gentilmente offerta dalla ditta POLIPLAST di Carate Brianza.

Nel corso del 2022, nonostante il limitato apporto dei volontari del Servizio Civile Universale dovuto ai pochi mesi di permanenza in servizio, AVIS Provinciale Monza e Brianza è riuscita comunque a garantire la presenza nelle scuole primarie ed in alcune secondarie a supporto delle AVIS Comunali richiedenti. Complessivamente sono state incontrate 47 classi di 17 plessi scolastici, con la partecipazione di oltre 900 studenti, oltre alla partecipazione in rappresentanza presso altri due plessi a supporto della comunale. Tre incontri con le classi quinte delle scuole secondarie di Limbiate si sono svolti presso il Centro Vittorio Formentano con la successiva visita degli studenti al Centro Trasfusionale. Questo nuovo format, molto gradito a studenti ed insegnanti, ha consentito anche l'adesione al percorso di idoneità opportunamente organizzato nei giorni successivi di circa 50 nuovi potenziali donatori.

Come ogni anno, un ringraziamento molto particolare va al Dr. Marco Pozzi di Avis Seregno che, sempre molto disponibile anche nei confronti di diverse AVIS Comunali della provincia, ha messo a disposizione il suo tempo e la sua professionalità organizzando numerosi altri incontri presso scuole medie e superiori della provincia, coadiuvando in modo significativo l'attività di propaganda e formazione per tutta l'AVIS provinciale.



FINALI CAMPIONATO NAZIONALE VOLLEY MONZA



**Per vincere
bisogna dare il sangue**



Il 23 maggio nella cornice prestigiosa della Villa Reale di Monza, in occasione della presentazione ufficiale delle Finali Nazionali giovanili di pallavolo under 17, è stato siglato un nuovo accordo siglato da Avis Provinciale Monza e Brianza con Fipav Lombardia e Fipav Milano e Monza e Lecco avente con lo slogan "Per vincere bisogna dare il sangue."

L'obiettivo condiviso dal presidente Avis Gianluigi

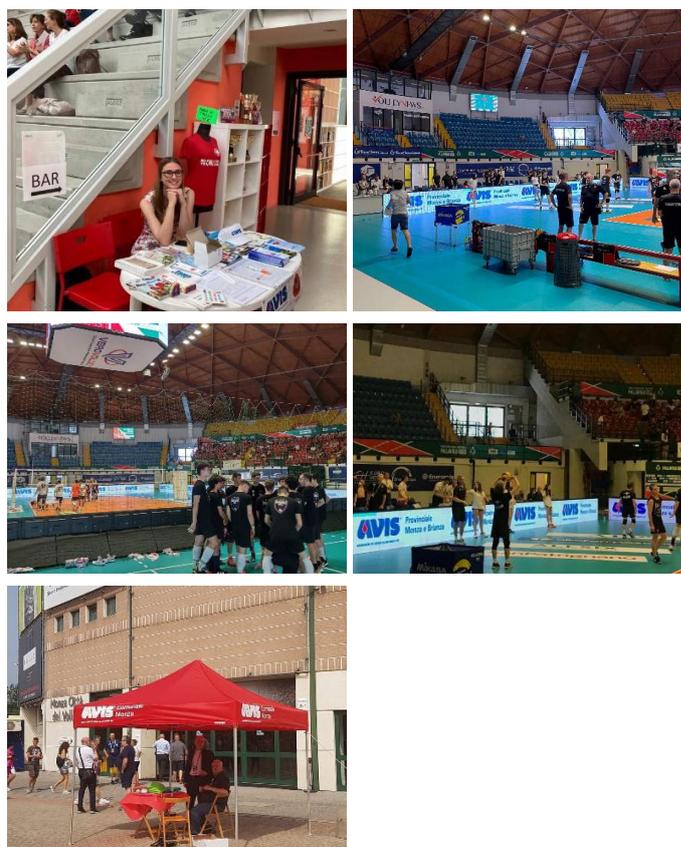
Molinari, da Piero Cezza presidente Fipav Lombardia e da Massimo Sala, presidente Fipav Milano Monza Lecco è quello di diffondere la cultura della solidarietà e la pratica della donazione del sangue e allo stesso tempo promuovere la pratica pallavolistica, la conoscenza e la divulgazione degli stili di vita positivi. Insieme si vince!!!



Grazie a questa collaborazione, l'Avis Provinciale Monza e Brianza è stata partner in queste finali disputate sui campi di Concorezzo, Agrate, Brugherio e Monza dove,

per l'occasione, sono state presenti con loro postazioni di propaganda anche le AVIS Comunali territorialmente competenti.

La finalissima si è disputata di fronte al caloroso pubblico dell'Arena Volley di Monza, dove sul gradino più alto del podio, aggiudicandosi lo scudetto per il secondo anno consecutivo la formazione dei Diavoli Rosa di Brugherio, superando l'altra finalista il Volley Treviso, al terzo posto il Vero Volley Monza superando l'Iras Trentino.



Iniziative a disposizione delle AVIS comunali



Anche per il 2022 sono state riconfermate tutte le iniziative quali AVISconto, AVISpreviene, Mostra Fotografica, Incontri e Convegni sul territorio, anche congiuntamente alle altre associazioni del dono.

Alcune AVIS Comunali hanno incrementato maggiormente gli aderenti ad AVISconto mettendoli a disposizione di tutti i donatori.

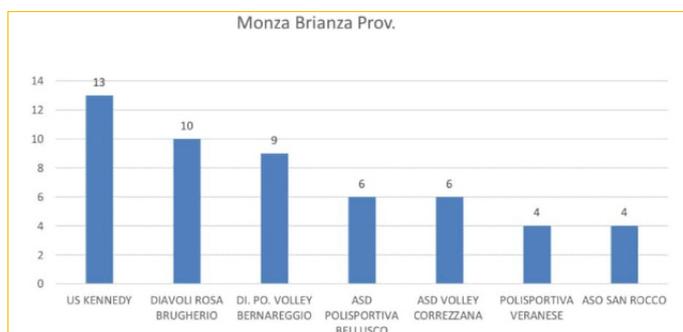
CHALLENGE AVIS/FIPAV

Nel mese di ottobre 2022, in occasione della Cerimonia di Premiazione dei Successi 2021/2022 delle Società FIPAV, alla presenza di circa 800 atleti e dirigenti delle società di volley del territorio, si sono svolte anche le premiazioni del Torneo Challenge AVIS/FIPAV 2022.

Per confermare la grande collaborazione tra il Comitato Territoriale e AVIS, non sono mancati i rappresentanti dell'Associazione Volontari Italiani del Sangue della Lombardia, di Milano città, di Milano Provincia, di Monza Brianza e di Lecco che hanno premiato, come da tradizione, le prime due Società classificate di ognuna delle quattro aree partecipanti al Challenge Avis-Fipav 2022.



In questo torneo non si vince uno scudetto né si conquistano promozioni ma si insegue un obiettivo ancora più importante, promuovere la donazione del sangue e concorrere a mantenere in salute e curare i pazienti ricoverati che necessitano di trasfusioni e magari salvare anche la loro vita.



Per la nostra provincia, dove hanno partecipato 7 squadre, si sono riconfermati i campioni in carica dell'Unione Sportiva Kennedy di Limbiate, al secondo posto i Diavoli Rosa di Brugherio che con un brillantissimo sprint finale hanno superato strappando la posizione alla Dipopallavolo di Bernareggio, di seguito Volley Brianza Est. Volley Correzzana, ASO San Rocco e Polisportiva Veranese.

Un sentito ringraziamento a Massimo Sala, presidente del Comitato Territoriale Fipav Milano Monza Lecco e a Matteo Piano "testimonial" da anni, per il prezioso contributo alla "mission" della nostra Associazione.



"Progettiamo & Condividiamo"



Nel corso dell'anno si è consolidato il progetto condiviso tra diverse Associazioni di Volontariato e l'Ospedale Sann Gerardo di Monza e mirato a migliorare l'accesso in Ospedale. Le Associazioni tra cui Avis Provinciale Monza e Brianza hanno messo a disposizione dei volontari per facilitare l'accesso fisico (Accompagnamento) e i percorsi all'interno dell'Ospedale (Orientamento) nonché la gestione degli aspetti burocratici (Supporto).

Gruppo GIOVANI AVIS Monza e Brianza

Nel corso del 2022 il Gruppo Giovani di Avis Provinciale Monza e Brianza, composto da alcuni giovani delle diverse AVIS Comunali, coordinati dalla referente Arianna Mapelli, hanno partecipato in rappresentanza di AVIS Provinciale a numerosi eventi organizzati dalle strutture associative comunali e da AVIS Regionale, in particolare:

MARZO

NOVA MILANESE - Aperitavis Nova Milanese



MAGGIO

MILANO - Avisini che spettacolo



GIUGNO

LESMO - Summerfest con AVIS Lesmo

SEREGNO - Aperitivo AVIS Seregno presso il locale PACHA

NOVA MILANESE - Cena con l'Arte - AVIS Nova Milanese, animazione post cena per bambini



MONZA - Orienteering all'interno del Parco di Monza con AVIS Monza, Villasanta, Brugherio, Lissone, Vedano e Provinciale.



COSA FACCIAMO ?

LUGLIO

COGLIATE - Silent Disco a Cogliate



SETTEMBRE

DESIO - Aperitavis Desio



OTTOBRE

BOLOGNA - Meeting Giovani Avis Nazionale



MISINTO - Misinto Bierfest



NOVEMBRE

MILANO - Requiem organizzato da Avis Regionale



LUGLIO - AGOSTO

LISSONE - Piscina con Avis Lissone



Stakeholder

Per noi di Avis Provinciale Monza e Brianza il Bilancio Sociale è la raccolta delle informazioni annuali su cosa è stato fatto in modo diretto, trasparente e misurabile.

Nel Bilancio Sociale indichiamo, con indici e informazioni chiare, la motivazione da cui nasce, gli obiettivi iniziali, le risorse utilizzate ed i risultati, avendo in mente l'interesse dei nostri stakeholder, interni ed esterni, direttamente interessati alle nostre attività.

Stakeholder Interni	
Soci	Soci persone fisiche e soci persone giuridiche
Organi di governo	Assemblea Avis Provinciale Consulta dei Presidenti Commissione Verifica Poteri Consiglio Direttivo Comitato Esecutivo Ufficio di Presidenza
Organi di controllo	Collegio dei Revisori dei Conti
Stakeholder Esterni	
Sistema Avis	Personale Volontari Servizio Civile Direttore sanitario AVIS Comunali di riferimento Unità di Raccolta Associative (Gestori) AVIS Provinciali della Regione AVIS Regionale Lombardia AVIS Nazionale
Fornitori	Fornitori di beni e servizi
Sistema Sanitario Nazionale	Centro Nazionale Sangue Sistema Regionale di Coordinamento/AREU DMTE/Centri Lavorazione e Validazione ASST - Centri Trasfusionali ospedalieri
Organi di controllo	ATS Brianza Collegio Provinciale Probiviri
Collettività	Cittadini
Istituzioni	Scuole di ogni ordine e grado Provincia, Enti locali
Altre associazioni	Volontariato, Culturali, Sanitarie e/o di assistenza, Centri aggregazione, Sportive
Stampa e media	Stampa locale, tv e canali social
Riceventi/Beneficiari della donazione	Soggetti persone fisiche riceventi/beneficiari delle donazioni raggiunti esclusivamente tramite il sistema sanitario nazionale Soggetti ed industria raggiunti indirettamente attraverso le strutture sanitarie presenti sul territorio, che si occupano della gestione del sangue e degli emocomponenti



I NODI DELLA RETE

1. Aree territoriali di operativita'

Siamo costituiti da 23.055 soci persone fisiche, da 39 Associazioni comunali con la denominazione "Avis Comunale di.." seguito dal nome del Comune e da Gruppi locali aderenti alle strutture comunali limitrofe ed espliciamo l'attività istituzionale esclusivamente nell'ambito della provincia di Monza e Brianza.

Tutti gli organi hanno sede presso gli uffici dell'Avis Provinciale di Monza e Brianza.

AVIS è un'associazione di associazioni, ognuna dotata di autonomia istituzionale e patrimoniale al proprio livello geografico. In ragione di ciò, AVIS ha recentemente ottenuto il riconoscimento dello status di RAN (Rete Associativa Nazionale), che comporta precisi diritti e doveri per ciascuna Sede aderente, dalle Avis Comunali fino all'AVIS Nazionale.

È una condizione giuridica che ci permette di esprimere le nostre potenzialità associative con un coordinamento e una rappresentanza unitaria.

Indice di penetrazione sul territorio

Valutazione del numero dei donatori del territorio di riferimento rispetto alla popolazione residente nella fascia di età 18-65.

AVIS	Indice di penetrazione sul territorio (%)
Avis Provinciale Monza e Brianza	4,19 (2022) ⁽¹⁾
Avis Regionale Lombardia	4,18 (2021) ⁽²⁾
Avis Nazionale	3,52 (2021) ⁽³⁾

Fonte:

⁽¹⁾ Elaborazione dati Istat al 1-1-2022 + dati AVIS Provinciale Monza e Brianza

⁽²⁾ Da Bilancio Sociale AVIS Regionale Lombardia 2021

⁽³⁾ Elaborazione dati Istat al 1-1-2022 + dati Bilancio Sociale AVIS Nazionale 2021



2. Le 39 Avis Comunali della Provincia

Avis Comunale	Presidente Comunale	Anno di Fondazione	Dove si dona	Comuni di riferimento	Soci Donatori (in % sul totale)	Donazioni (in % sul totale)	Indice di penetrazione sul territorio
					2022 (%)	2022 (%)	2022 (%)
Agrate Brianza	Manuela Cambiaghi	1963	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Agrate Brianza, Caponago	2,32	2,80	4,25
Albate	Daniele Pizzagalli	1974	CT Ospedale di Monza, CT Ospedale di Carate B.za, Centro AVIS V. Formentano	Albate	2,12	1,96	12,04
Arcore	Cristiano Magni	1967	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Arcore, Camperada	2,36	2,80	4,47
Barlassina	Gilberto Roncaglia	1965	UdR Lentate sul Seveso, Centro AVIS V. Formentano	Barlassina	0,87	0,62	4,83
Bernareggio	Gabriele Cadario	1966	UdR Busnago, CT Ospedale di Vimercate, Centro AVIS V. Formentano	Bernareggio	1,19	1,30	3,94
Besana Brianza	Fabiola Salvati	1951	UdR Besana Brianza, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Besana in Brianza, Barzago, Barzanò, Briosco fraz. Capriano*, Casatenovo, Cassago Brianza, Correzzana, Cremella, Monticello Brianza, Renate, Sirtori, Veduggio con Colzano, Viganò * non inclusa nell'indice di penetrazione	6,30	6,50	3,82
Biassono	Emanuela Resnati	1963	CT Ospedale di Monza	Biassono	1,47	1,25	4,51
Bovisio Masciago	Marco Lambri	2006	CT Ospedale di Desio, Centro AVIS V. Formentano	Bovisio Masciago	0,98	0,89	2,22



I NODI DELLA RETE

Avis Comunale	Presidente Comunale	Anno di Fondazione	Dove si dona	Comuni di riferimento	Soci Donatori (in % sul totale)	Donazioni (in % sul totale)	Indice di penetrazione sul territorio
					2022 (%)	2022 (%)	2022 (%)
Briosco	Paolo Roiter	1977	CT Ospedale di Desio, CT Ospedale di Carate B.za, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Briosco	0,58	0,67	3,62
Brugherio	Francesco Pernisco	1958	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano, UdR Cologno M.ze (MI)	Brugherio	4,88	4,86	5,27
Busnago	Emanuele Mattavelli	1973	UdR Busnago, CT Ospedale di Vimercate	Busnago, Roncello	0,96	0,79	3,11
Carate Brianza	Fausto Parravicini	1951	CT Ospedale di Carate B.za, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Carate Brianza, Triuggio	4,28	3,60	6,11
Carnate	Luca Corti	1971	UdR Busnago, CT Ospedale di Vimercate, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Carnate	0,27	0,24	1,35
Cesano Maderno	Elena Donghi	1957	CT Ospedale di Desio, Centro AVIS V. Formentano, CT Ospedale "L. Sacco" (MI)	Cesano Maderno	2,08	1,61	2,00
Cogliate	Paolo Lucini	1973	Centro AVIS V. Formentano, CT Ospedale di Saronno (VA)	Cogliate, Ceriano Laghetto	0,68	0,85	1,71
Cornate d'Adda	Ravanelli Gianluca	1975	UdR Busnago, CT Ospedale di Vimercate, Centro AVIS V. Formentano	Cornate d'Adda	0,52	0,43	1,83

Avis Comunale	Presidente Comunale	Anno di Fondazione	Dove si dona	Comuni di riferimento	Soci Donatori (in % sul totale)	Donazioni (in % sul totale)	Indice di penetrazione sul territorio
					2022 (%)	2022 (%)	2022 (%)
Desio	Biagio Abruscato	1949	CT Ospedale di Desio, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Desio	5,46	5,24	4,97
Giussano	Emanuele Molteni	1954	UdR Meda, CT Ospedale di Carate B.za, Centro AVIS V. Formentano	Giussano	2,48	2,28	3,60
Lazzate	Sergio Seveso	1962	UdR Lentate sul Seveso, Centro AVIS V. Formentano	Lazzate	0,97	1,32	4,79
Lentate sul Seveso	Luca Colombo	1956	UdR Lentate sul Seveso, Centro AVIS V. Formentano	Lentate sul Seveso	1,60	1,79	3,83
Lesmo	Egidia Sala	1985	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Lesmo, Camparada	1,03	1,01	4,61
Limbiate	Erika Giammarinaro	1959	Centro AVIS V. Formentano, CT Ospedale di Garbagnate Milanese	Limbiate	2,14	2,41	2,32
Lissone	Gianluca Brioschi	1948	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano, CT Ospedale di Desio	Lissone	3,77	3,20	3,08
Macherio	Roberto Vailati	1960	CT Ospedale di Monza	Macherio	0,56	0,52	2,80
Meda	Renato Nobili	1959	UdR Meda, CT Ospedale di Desio, Centro AVIS V. Formentano, CT Ospedale "L. Sacco" (MI)	Meda	2,69	2,70	4,36
Misinto	Roberto Tognacca	1990	Centro AVIS V. Formentano, CT Ospedale di Saronno (VA)	Misinto	0,24	0,24	1,62



Avis Comunale	Presidente Comunale	Anno di Fondazione	Dove si dona	Comuni di riferimento	Soci Donatori (in % sul totale)	Donazioni (in % sul totale)	Indice di penetrazione sul territorio
					2022 (%)	2022 (%)	2022 (%)
Monza	Radaelli Andrea	1935	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Monza	13,22	11,76	4,11
Muggiò	Sangalli Gianluigi	1959	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Muggiò	2,97	3,22	4,78
Nova Milanese	Aljoscia Cornelli	1968	CT Ospedale di Desio, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Nova Milanese	2,45	2,12	4,02
Ornago	Stefano Radaelli	1967	CT Ospedale di Vimercate, UdR Busnago, Centro AVIS V. Formentano	Ornago, Cavenago di Brianza	1,48	1,50	4,41
Ronco Briantino	Lino Crippa	1979	UdR Busnago, CT Ospedale di Vimercate, Centro AVIS V. Formentano	Ronco Briantino	0,38	0,30	3,97
Seregno	Concetta Tilelli	1950	UdR Meda, CT Ospedale di Desio, CT Ospedale di Carate B.za, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Seregno	5,88	5,98	4,95
Seveso	Gloria Cipolla	1959	CT Ospedale di Desio, Centro AVIS V. Formentano	Seveso	2,34	2,52	3,71
Sovico	Graziano Marchetti	2011	CT Ospedale di Carate B.za, CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Sovico	1,35	1,27	6,12
Varedo	Ivan Roncen	1960	CT Ospedale di Desio, Centro AVIS V. Formentano	Varedo	2,14	1,96	5,89
Vedano al Lambro	Michela Prestia	1965	CT Ospedale di Monza, Centro AVIS V. Formentano	Vedano al Lambro	1,38	1,23	6,94

Avis Comunale	Presidente Comunale	Anno di Fondazione	Dove si dona	Comuni di riferimento	Soci Donatori (in % sul totale)	Donazioni (in % sul totale)	Indice di penetrazione sul territorio
					2022 (%)	2022 (%)	2022 (%)
Verano Brianza	Roberto Beretta	1965	CT Ospedale di Carate B.za, Centro AVIS V. Formentano	Verano Brianza	0,50	0,42	2,08
Villasanta	Angelo Sala	1948	CT Ospedale di Monza	Villasanta	0,98	0,85	2,62
Vimercate	Fausto Galbiati	1940	CT Ospedale di Vimercate, Centro AVIS V. Formentano	Vimercate, Aicurzio, Bellusco, Burago Molgora, Concorezzo, Mezzago, Sulbiate, Usmate Velate	12,11	15,05	6,48



Relazione di Missione Anno 2022

INTRODUZIONE

Il bilancio risulta conforme a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. 117/2017 e dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 ed è redatto in conformità ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità, con particolare riferimento al Principio OIC 35 ("Principio contabile ETS").

Il bilancio:

- rappresenta con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente ed il risultato economico dell'esercizio;
- fornisce in modo trasparente informazioni sulle risorse ricevute e su come esse siano state impiegate nel perseguimento dei compiti istituzionali previsti dal Codice del Terzo Settore.

Il contenuto dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale è quello previsto rispettivamente dai modelli A e B dell'allegato 1 del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.

La relazione di missione è redatta secondo lo schema previsto dal modello C dell'allegato 1 del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e contiene tutte le informazioni utili a fornire una corretta interpretazione del bilancio.

La predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti del Terzo Settore è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore.

La valutazione degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività è avvenuta separatamente, per evitare che i plusvalori di alcuni elementi possano compensare i minusvalori di altri.

Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge, sono indicati nella relazione di missione gli importi lordi oggetto di compensazione.

PARTE GENERALE

introduzione

A seguito delle modifiche normative intervenute si effettua una breve introduzione per il corretto inquadramento della nostra associazione: la disciplina delle organizzazioni di volontariato era contenuta nella L. 11.8.1991 n. 266; a decorrere dal 3.8.2017 tale legge (fatta eccezione per alcune disposizioni) è stata abrogata e, dalla mede-

sima data, la disciplina delle ODV è contenuta nel D.Lgs. 117/2017 (Codice della Riforma del Terzo Settore), il quale prescrive l'osservanza delle norme generali dettate per tutti gli enti del Terzo Settore, nonché, ai fini della costituzione, delle disposizioni specifiche per le associazioni, riconosciute e non riconosciute (arti, da 20 a 31 del D.Lgs. 117/2017) e delle organizzazioni di volontariato (artt. da 32 a 34 del D.Lgs. 117/2017).

Informazioni generali sull'ente

L'Avis provinciale di Monza e della Brianza è un Ente del Terzo Settore costituito nella Forma Giuridica di Organizzazione di Volontariato (OdV), fa parte della Rete Associativa Nazionale (RAN) 'AVIS Nazionale – Rete Associativa Nazionale' ai sensi del Codice del Terzo Settore (decreto legislativo 3 agosto 2017, n.117).

E' stata costituita il 04 aprile 2009 ed in virtù dell'assenso espresso dal Consiglio Nazionale del 07.02.2009, aderisce all'Avis Nazionale.

Attualmente ha sede legale in Monza via Marsala 5 e sede amministrativa in Limbiate via Bonaparte 2.

Missione perseguita art.2 c.2 Statuto

Ai sensi dell'art. 2, c.2 dello Statuto Sociale l'Avis Provinciale di Monza e della Brianza è un'associazione di volontariato, apolitica, aconfessionale, non lucrativa, che non ammette discriminazioni di genere, etnia, nazionalità, religione, ideologia politica; persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, non ha fini di lucro.

L'Avis Provinciale di Monza e della Brianza ha lo scopo di promuovere la donazione di sangue intero o di una sua frazione, volontaria, periodica, associata, gratuita, anonima e consapevole, intesa come valore umanitario universale ed espressione di solidarietà e di civismo, che configura il donatore quale promotore di un primario servizio socio-sanitario ed operatore della salute, anche al fine di diffondere nella comunità locale d'appartenenza valori della solidarietà, della gratuità, della partecipazione sociale e civile e della tutela del diritto alla salute.

In armonia con i propri fini istituzionali, con quelli dell'Avis Nazionale e dell'Avis Regionale – e/o equiparata, nonché del Servizio Sanitario Nazionale, si propone di:

- a) sostenere i bisogni di salute dei cittadini favorendo il raggiungimento dell'autosufficienza di sangue e dei suoi derivati e dei massimi livelli di sicurezza trasfusionale possibili e la promozione per il buon utilizzo del sangue;
- b) tutelare il diritto alla salute dei donatori e di coloro che hanno necessità di essere sottoposti a terapia trasfusionale;
- c) promuovere l'informazione, l'educazione sanitaria dei cittadini e le attività culturali di interesse sociale con finalità educative;

- d) promuovere un'adeguata diffusione delle proprie associate su tutto il territorio Provinciale, con particolare riferimento alle aree carenti e delle attività associative e sanitarie ad esse riconosciute, come la raccolta del sangue e degli emocomponenti;
- e) favorire lo sviluppo della donazione volontaria, periodica, associata, gratuita, anonima e consapevole a livello Provinciale;
- f) promuovere lo sviluppo del volontariato e dell'associazionismo a livello Provinciale, anche attraverso progetti di Servizio Civile;
- g) può promuovere partenariati e protocolli di intesa e stipulare convenzioni con le pubbliche amministrazioni e con soggetti privati.

Attività di interesse generale

Per il perseguimento della missione istituzionale, l'Avis Provinciale di Monza e della Brianza, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 comma 1 dello statuto nazionale, - coordinandosi con la stessa AVIS Nazionale e con l'Avis Regionale o equiparata sovraordinata nonché con le Istituzioni Pubbliche territoriali competenti, svolge nei confronti delle associazioni che la costituiscono, una funzione di indirizzo, di coordinamento, verifica e controllo per il raggiungimento degli obiettivi associativi, rappresentando i propri associati nei confronti di tutti i soggetti, istituzionali, pubblici, privati, di livello Provinciale.

In particolare, ai propri fini l'Avis Provinciale di Monza e della Brianza svolge in via esclusiva le attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del Codice del Terzo settore, con riferimento a interventi e servizi sociali; interventi e prestazioni sanitarie; prestazioni socio-sanitarie; ricerca scientifica di particolare interesse sociale; educazione e formazione; beneficenza; protezione civile; promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali, nelle forme disciplinate dal Regolamento nazionale. In particolare svolge le seguenti attività:

- a) partecipa alla programmazione delle attività trasfusionali a livello Provinciale, in conformità al disposto delle leggi vigenti in materia, rappresentando l'associazione negli organismi istituzionali e presso le istituzioni di livello Provinciale, fornendo direttive e linee di indirizzo alle proprie associate per l'attuazione e il coordinamento delle politiche di settore sul territorio Provinciale;
- b) partecipa all'elaborazione delle politiche del terzo settore, con particolare riferimento all'associazionismo ed al volontariato, rappresentando l'associazione negli organismi di settore istituzionalmente previsti e cooperando all'interno degli organismi associativi di coordinamento;
- c) promuove e organizza campagne provinciali di comunicazione sociale, informazione e promozione del dono

del sangue, coordinandosi con le proprie associazioni aderenti e con le istituzioni competenti, nonché tutte le attività di comunicazione esterna, interna ed istituzionale, di propria competenza;

- d) collabora con le altre associazioni di settore e con quelle affini che promuovono l'informazione a favore della donazione di organi e della donazione del midollo osseo;
- e) coordina il flusso informativo a livello Provinciale;
- f) promuove la conoscenza delle finalità associative e delle attività svolte e promosse attraverso la stampa associativa, nonché la pubblicazione di riviste, bollettini e materiale multimediale;
- g) svolge attività di formazione nelle materie di propria competenza anche per istituzioni ed organizzazioni esterne, con particolare riferimento al mondo della scuola e delle Forze Armate;
- h) promuove e partecipa ad iniziative di raccolta di fondi finalizzate a scopi solidali ed umanitari, al sostegno della ricerca scientifica;
- i) può svolgere, laddove le Avis Comunali competenti non sono in grado, attività di chiamata diretta del donatore – quale atto imprescindibile per la fidelizzazione del donatore medesimo – sul territorio di competenza ed alla luce della ripartizione in aree distinte dello stesso, come eventualmente deliberata dall'Assemblea Provinciale degli Associati, su proposta del Consiglio Direttivo Provinciale;
- j) svolge attività di raccolta del sangue attraverso la gestione, anche indiretta, dei punti di raccolta, intra ed extra ospedalieri, ubicati sul territorio di competenza – secondo quanto previsto dal Piano Sangue e Plasma Regionale – ed alla luce della ripartizione in aree distinte dello stesso, come eventualmente deliberata dall'Assemblea Provinciale degli Associati, su proposta del Consiglio Direttivo Provinciale

Sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore d'iscrizione e regime fiscale applicato

L'ente è iscritto, a far tempo dal 12/01/2023 al Registro Unico del Terzo Settore, presso l'Ufficio Regionale della Lombardia nella sezione a) Organizzazioni di volontariato. L'ente svolge esclusivamente attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 117/2017.

I proventi sono di natura non commerciale, secondo le disposizioni di cui all'art. 79 del D.Lgs. 117/2017.

Sedi e attività svolte

L'Ente svolge l'attività esclusivamente presso la propria sede legale.



Dati sugli Associati e sulle attività svolte nei loro confronti

L'Avis provinciale di Monza e Brianza, ai sensi dell'art.2 dello Statuto, è costituita da Soci Persone Fisiche e Soci Persone Giuridiche.

I Soci Persone Giuridiche sono le Avis Comunali già costituite alla data del 12 gennaio 2019, mentre i Soci Persone Fisiche, sono tutti coloro che abbiano aderito alle Avis Comunali operanti nel territorio amministrativo.

L'Avis Provinciale di Monza e Brianza, principalmente ma non esclusivamente, svolge nei confronti delle associazioni che la costituiscono, una funzione di indirizzo, di coordinamento, verifica e controllo per il raggiungimento degli obiettivi associativi, rappresentando i propri associati nei confronti di tutti i soggetti, istituzionali, pubblici, privati, di livello Provinciale.

Gli Associati dell'Ente al 31.12.2022 sono composti dalle 39 Avis Comunali in qualità di Persone Giuridiche e n.23.055 soci (Persone Fisiche) iscritti alle rispettive Avis Comunali della provincia ed automaticamente all'Avis Provinciale di Monza e della Brianza e superiori della Rete Associativa.

Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Gli associati (Persone Giuridiche e Persone Fisiche attraverso i Delegati nominati nelle Assemblee Comunali), partecipano alla vita dell'ente di cui all'art.5 dello Statuto, ovvero partecipando all'Assemblea dei Soci e per le Persone Fisiche candidandosi alle cariche Sociali.

Delegati Persone Fisiche e Giuridiche, partecipano all'Assemblea dei Soci che per Statuto viene svolta almeno una volta l'anno, per l'approvazione del Bilancio.

Maggiori informazioni sugli Organi dell'ente e sull'attività svolta, sono esplicitate nella sezione "1. La struttura di governo" a pagina 12.

Altre informazioni

Sulla base dei dati a consuntivo è verificato il requisito di cui all'art. 32 comma 1 del D.lgs. n. 117/2017 per il quale l'ODV per lo svolgimento delle attività di interesse generale che la caratterizzano si è avvalsa prevalentemente dell'attività dei propri associati o delle persone aderenti agli enti associati.

Gli organi sociali sono così composti:

Dati ed informazioni in merito alla composizione degli Organi Sociali dell'Ente	Numero
CONSIGLIO DIRETTIVO	15
COLLEGIO SINDACALE	3

ILLUSTRAZIONE DELLE POSTE DI BILANCIO

1 Introduzione

Le informazioni contenute nel presente documento sono presentate secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nello stato patrimoniale e nel rendiconto gestionale. In riferimento a quanto indicato nella parte introduttiva della presente relazione di missione, si attesta che, ai sensi dell'art. 2423, comma 3, del codice civile, applicabile in quanto compatibile come disposto dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020, qualora le informazioni richieste da specifiche disposizioni di legge non siano sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione dell'ente vengono fornite le informazioni complementari ritenute necessarie allo scopo.

Criteria di formazione

L'Avis Provinciale di Monza e della Brianza Odv, nonostante non superi i limiti previsti dall'Art. 13 del D.Lgs 117/2017 (proventi inferiori a 220.000 euro) per scelta intende redigere il bilancio utilizzando gli schemi previsti per gli enti di maggiori dimensioni e pertanto composti da:

- Stato Patrimoniale
- Rendiconto Gestionale
- Relazione di Missione

Gli schemi utilizzati per la redazione sono conformi a quelli previsti dal DM del 5 marzo 2020 n.39

Redazione del bilancio

La scelta sull'adozione di tali schemi per rappresentare il bilancio è stata suggerita dall'Avis Regionale Lombardia della rete e recepita dall'Avis provinciale Monza e Brianza in quanto ritenuti più idonei per comunicare ai terzi informazioni patrimoniale-economiche e finanziarie rispetto al rendiconto "per cassa" previsto per gli enti del terzo settore di minori dimensioni.

Il bilancio d'esercizio, così come la presente relazione di missione, sono stati redatti in unità di euro.

2 Principi di redazione

Struttura e contenuto del prospetto di bilancio

Lo stato patrimoniale, il rendiconto gestionale e le informazioni di natura contabile contenute nella presente relazione di missione sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

Nell'esposizione dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale non sono stati effettuati raggruppamenti delle voci precedute da numeri arabi o da lettere minuscole, come invece facoltativamente previsto dal D.M. 5.3.2020.

L'ente si è avvalso della possibilità di eliminare le voci pre-

cedute da numeri arabi o le voci precedute da lettere minuscole con importi nulli per due esercizi consecutivi.

Si precisa che l'ente non si è avvalso della facoltà di aggiungere, laddove questo favorisca la chiarezza del bilancio, voci precedute da numeri arabi o da lettere minuscole dell'alfabeto, non ricorrendone i presupposti.

3 Casi eccezionali

(ex art. 2423, quinto comma, del Codice civile)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del codice civile, applicabili in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore, come previsto dal D.M. 5.3.2020.

4 Cambiamenti di principi contabili

I principi contabili non sono cambiati rispetto a quelli adottati nel precedente esercizio.

5 Problematiche di comparabilità e di adattamento

Si precisa che tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili con l'esercizio precedente; non vi è stata pertanto necessità di adattare alcuna voce dell'esercizio precedente.

6 Criteri di valutazione applicati

Gli Enti del Terzo Settore osservano le regole, di rilevazione e valutazione, contenute nei principi contabili nazionali OIC, tenuto conto delle previsioni specifiche previste dal principio OIC 35 ("Principio contabile ETS").

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e del Codice civile, ove compatibili, nonché alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità.

Gli stessi, inoltre, non sono variati rispetto all'esercizio precedente.

Ai sensi del punto 3 del Mod. C di cui all'Allegato 1 al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020, si illustrano i più significativi criteri di valutazione adottati nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.M. 5.3.2020 stesso nonché nell'art. 2426 del codice civile, applicabile in quanto compatibile, con particolare riferimento a quelle voci di bilancio per le quali il legislatore ammette diversi criteri di valutazione e di rettifica o per le quali non sono previsti specifici criteri.

Immobilizzazioni materiali

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento

dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto, aumentato degli eventuali oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del loro valore recuperabile.

I criteri di ammortamento delle immobilizzazioni materiali non sono variati rispetto a quelli applicati nell'esercizio precedente.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n.72, così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni materiali tuttora esistenti in patrimonio non è stata mai eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Con riferimento alla situazione dei crediti e, più in particolare, alla relativa attività di gestione, si evidenzia che l'Associazione, nel pieno rispetto dei principi contabili di riferimento, attua una puntuale verifica ed analisi degli stessi, procedendo ad un costante aggiornamento della contabilità. Si osserva, tra l'altro, che l'Associazione procede alla sistematica valutazione delle posizioni creditorie.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate con i seguenti criteri:

- denaro, al valore nominale;
- depositi bancari e assegni in cassa, al presumibile valore di realizzo. Nel caso specifico, il valore di realizzo coincide con il valore nominale.

Ratei e risconti attivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei proventi e ricavi e/o costi e oneri comuni a più esercizi. Nell'iscrizione così come nel riesame di risconti attivi di durata pluriennale è stata verificata l'esistenza ovvero la permanenza della condizione temporale.

Patrimonio netto

Le voci sono espresse in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 35 e nel principio contabile OIC 28.

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri sono stati stanziati a copertura delle passività la cui esistenza è ritenuta certa o probabile, per le quali alla chiusura dell'esercizio non sono determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.



La costituzione dei fondi è stata effettuata in base ai principi di prudenza e di competenza, osservando le prescrizioni del principio contabile OIC 31. Gli accantonamenti correlati sono rilevati nel rendiconto gestionale dell'esercizio di competenza, nell'area di appartenenza, in base al criterio di classificazione "per natura" dei costi.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del Codice civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT. L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

Debiti

Con riferimento alla situazione dei debiti e, più in particolare, alla relativa attività di gestione, si evidenzia che l'Associazione, nel pieno rispetto dei principi contabili di riferimento, attua una puntuale verifica ed analisi degli stessi, procedendo ad un costante aggiornamento della contabilità. Si osserva, tra l'altro, che l'Associazione procede alla sistematica valutazione delle posizioni debitorie.

Ratei e risconti passivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e oneri e/o proventi e ricavi comuni a più esercizi. Nell'iscrizione così come nel riesame di risconti passivi di durata pluriennale è stata verificata l'esistenza ovvero la permanenza della condizione temporale.

7 Altre informazioni

Stato patrimoniale

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

ATTIVO

L'associazione non ha sostenuto nel corso dell'esercizio 2022 costi di impianto, ampliamento e costi di sviluppo.

A) Quote associative o apporti ancora dovuti

Nella seguente tabella sono espone le variazioni intervenute nell'esercizio.

Descrizione	Consist. iniziale	Incram.	Spost. nella Voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
Quote associative o apporti ancora dovuti	2.803	-	-	-	2.803	-	(2.803)	(100)
TOTALE	2.803	-	-	-	2.803	-	(2.803)	(100)

B) Immobilizzazioni

Il - Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali al lordo dei relativi fondi ammortamento ammontano ad € 18.220; i fondi di ammortamento risultano essere pari ad € 16.470.

Nella tabella che segue sono espone le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

Analisi dei movimenti delle immobilizzazioni materiali

Descrizione	Attrezzature	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio			
Costo	998	17.152	18.150
Valore di bilancio	998	17.152	18.150
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	-	70	70
Ammortamento dell'esercizio	570	-	570
<i>Totale variazioni</i>	<i>(570)</i>	<i>70</i>	<i>(500)</i>

Nel seguente prospetto si fornisce evidenza del costo originario e degli ammortamenti accumulati dei beni comple-

tamente ammortizzati ma ancora in uso.

Costo originario e ammortamenti accumulati dei beni completamente ammortizzati ancora in uso:

Descrizione	Attrezzature	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
Costo originario	998	17.222	18.220
Ammortamenti accumulati	998	15.472	16.470

C) Attivo circolante

II - Crediti

Scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alla scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante. In particolare, viene indicato, distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti di durata residua superiore a cinque anni.

Analisi della scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Descrizione	Quota scadente entro l'esercizio
CREDITI VERSO ENTI PUBBLICI	52.652
CREDITI VERSO ENTI DELLA STESSA RETE ASSOCIATIVA	1.435
TOTALE	54.087

IV - Disponibilità liquide

I saldi attivi dei c/c bancari tengono conto delle liquidazioni di interessi e spese di competenza. Nella giacenza di cassa non risultano assegni alla data di chiusura dell'esercizio.

Le disponibilità liquide comprese nell'attivo circolante sono pari a € 183.833.

L'analisi della liquidità giacente presso le banche e la cassa e sono così rappresentati:

- Banca c/c € 183.661
- Cassa € 172

D) Ratei e risconti attivi

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
RATEI ATTIVI	Interessi attivi bancari	65
RISCONTI ATTIVI	Risconti assicurazioni	195
	Risconto dominio Aruba,Pec,Firma Digitale	105
	Risconto canone piattaforma Zoom	3
	Risconto antivirus Norton	35
	Risconto canone Votare Digitale	79
	Risconto SMS Toky digital/AvisNet	1.201
	Totale	1.683

PASSIVO

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

A) Patrimonio netto

Alla data del 31.12.2022 l'Associazione evidenzia un saldo del patrimonio netto pari ad euro 71.531 (al netto del disavanzo dell'esercizio) ed è costituito dalle riserve di utili o avanzi di gestione.

Movimenti delle voci di patrimonio netto

Con riferimento all'esercizio in chiusura nelle tabelle seguenti vengono esposte le movimentazioni delle singole voci del patrimonio netto.

Analisi delle movimentazioni delle voci di patrimonio netto

Descrizione	Valore di inizio esercizio	Altre variazioni - Decrementi	Avanzo/ Disavanzo d'esercizio	Differenza di quadratura	Valore di fine esercizio
<i>Patrimonio libero</i>					
Riserve di utili o avanzi di gestione	103.931	13.856	-	-	90.075
Altre riserve per arrotondamenti	-	1	-	-	(1)
Totale patrimonio libero	103.931	13.856	-	-	90.074
Avanzo/disavanzo d'esercizio	(11.984)	11.984	(18.543)		(18.543)
TOTALE	91.947	(1.873)	-18543	(2.803)	71.531



Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate le informazioni riguardanti l'origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto nonché loro utilizzazione nei precedenti esercizi.

Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione
<i>Patrimonio libero</i>			
Riserve di utili o avanzi di gestione	90.075	Capitale	90.075
Altre riserve per arrotondamenti	(1)	Capitale	(1)
Altre riserve	90.074		90.074
Avanzo/disavanzo d'esercizio	(18.543)	Capitale	(18.543)
TOTALE	71.531		71.531
Quota non distribuibile			71.531

Il Patrimonio, gli utili o avanzi di gestione, nonché fondi, riserve o capitale a sensi di statuto ed in qualità di ente non commerciale ETS, non può essere distribuito, anche in modo indiretto a meno che la destinazione o la distribuzione non siano imposte per legge.

Eventuali utili o avanzi di gestione devono essere destinati unicamente alla realizzazione delle attività istituzionali e di quelle ad esse direttamente connesse.

B) Fondi per rischi e oneri

Variazioni dei fondi per rischi e oneri

Nella seguente tabella vengono espresse le informazioni relative alle variazioni dei fondi per rischi e oneri.

Analisi delle variazioni dei fondi per rischi e oneri

Descrizione	Variazioni nell'esercizio		Valore di fine esercizio
	Accantonamento	Totale	
Altri fondi	59.648	59.648	59.648
Totale	59.648	59.648	59.648

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione della voce di cui in oggetto, in quanto risultante iscritta in bilancio, ai sensi dell'art. 2427 comma 1 del Codice civile.

Descrizione	Importo esercizio corrente
F.DO ONERI ACQUISIZIONE UDR	59.648
TOTALE	59.648

C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Nella seguente tabella vengono espresse le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato.

Descrizione	Consist. iniziale	Accanton.	Utilizzi	Arrotond.,	Consist. finale
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	30.006	6.105	508		35.603
TOTALE	30.006	6.105	508		35.603

D) Debiti

I debiti sono rilevati al loro valore nominale.

Scadenza dei debiti

Nella seguente tabella vengono espresse le informazioni relative alla scadenza dei debiti.

Analisi della scadenza dei debiti

Descrizione	Quota scadente entro l'esercizio
Debiti verso enti della stessa rete associativa	52.652
Debiti verso fornitori	875
Debiti tributari	1.770
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	2.621
Debiti verso dipendenti e collaboratori	4.525
TOTALE	62.443

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Non esistono debiti sociali assistiti da garanzie reali.

E) Ratei e risconti passivi

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
RATEI PASSIVI	Spese telefoniche	86
	Ratei ferie e oneri personale dipendente	4.973

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
	Consulenze e prest. Professionali	7.016
	Commissioni e spese bancarie	53
	Totale	12.128

Rendiconto gestionale

1 Introduzione

Il rendiconto gestionale evidenzia il risultato economico dell'esercizio.

Esso fornisce una rappresentazione delle operazioni di gestione, mediante una sintesi dei proventi e ricavi e dei costi ed oneri che hanno contribuito a determinare il risultato economico. I proventi e ricavi e i costi ed oneri, iscritti in bilancio secondo quanto previsto dal D.M. 5.3.2020, sono distinti secondo l'appartenenza alle varie aree:

- A) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale;
- B) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività diverse;
- C) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi;
- D) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali;
- E) Costi e oneri e proventi da attività di supporto generale.

2 A) Componenti da attività di interesse generale

I "costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale" sono componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del D. Lgs. 117/2017.

3 E) Componenti di supporto generale

I "costi e oneri e proventi da attività di supporto generale" sono da considerarsi gli elementi positivi e negativi di reddito che non rientrano nelle altre aree.

4 Singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

Nel corso del presente esercizio non sono stati rilevati ricavi o altri componenti positivi derivanti da eventi di entità o incidenza eccezionali.

Nel corso del presente esercizio non sono stati rilevati costi derivanti da eventi di entità o incidenza eccezionali.

Altre informazioni

1 Introduzione

Nella presente sezione della relazione di missione, vengono riportate le altre informazioni richieste dal D.M. 5.3.2020.

2 Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute

Le transazioni non sinallagmatiche, ossia le transazioni per le quali non è prevista una controprestazione (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mille, raccolta fondi, contributi ecc.), danno luogo all'iscrizione nello stato patrimoniale di attività rilevate al fair value alla data di acquisizione.

In contropartita all'iscrizione nello stato patrimoniale delle attività sono rilevati dei proventi nel rendiconto gestionale, classificati nella voce più appropriata nelle diverse aree.

Non vi sono erogazioni liberali vincolate da terzi.

Non vi sono erogazioni liberali condizionate.

Le erogazioni liberali ricevute diverse da quelle trattate nei paragrafi precedenti sono rilevate voce A4 "erogazioni liberali" del rendiconto gestionale.

Nella voce A5 "Proventi del 5 per mille" del rendiconto gestionale sono classificati i proventi assegnati per euro 761.

L'ente provvede alla rendicontazione nei modi e nei tempi previsti dalla legge.

Non vi sono contributi pubblici in conto esercizio.

Non vi sono contributi pubblici in conto impianti.

3 Numero di dipendenti e volontari

L'Associazione ha n. 2 dipendenti assunte a tempo indeterminato di cui una a tempo pieno 36 ore/settimana dal 21.06.2010 ed una a tempo part-time 18 ore/settimana assunta il 12.01.2021 inizialmente a tempo determinato e rinnovato a tempo indeterminato il 27.12.2021 con contratto CCNL AVIS siglato il 23.11.2020 dal Presidente Avis Nazionale e le organizzazioni sindacali relativo al triennio normo economico 2020 – 2022

L'Associazione oltre ai membri del Consiglio Direttivo (effettivi e supplenti), del Collegio Sindacale (effettivi e supplenti), della Commissione Verifica Poteri, ha un collaboratore volontario iscritto nel registro dei volontari.

Non c'è stata variazione del numero di dipendenti rispetto all'esercizio precedente.

4 Compensi all'organo esecutivo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale

L'ente non ha deliberato compensi a favore dell'Organo Esecutivo e del Collegio Sindacale.



L'Ente ha deliberato il riconoscimento di un rimborso spese per l'espletamento delle funzioni istituzionali esercitate per conto dell'Associazione, più precisamente un rimborso chilometrico pari ad € 0,45 per le attività svolte, con delibera del Consiglio Direttivo del 28.06.2021

Nel 2022, l'importo totale corrisposto ammonta ad € 2.014.

5 Prospetto degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017.

6 Operazioni realizzate con parti correlate

Ai fini di quanto disposto dalla normativa vigente, nel corso dell'esercizio non sono state effettuate operazioni con parti correlate.

7 Proposta di destinazione dell'avanzo o di copertura del disavanzo

Signori Associati, alla luce di quanto sopra esposto, l'Organo Amministrativo Vi propone la copertura del disavanzo d'esercizio di euro 18.543 mediante l'utilizzo dei conti Riserve di utili o avanzi di gestione.

8 Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti

La retribuzione lorda delle dipendenti assunte ammonta complessivamente ad € 68.156, la differenza retributiva, rispecchia quanto previsto dall'art.16 D.Lgs 117/2017.

9 Descrizione e rendiconto specifico dell'attività di raccolta fondi

Nel corso del 2022, l'Associazione non ha effettuato attività di raccolta fondi.

Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

Il presente bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 evidenzia un disavanzo di esercizio di euro 18.543.

Per una migliore comprensione della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della sua gestione, si rimanda a quanto sopra esposto nella sezione riguardante l'attività svolta.

Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

In relazione al conflitto tra la Russia e l'Ucraina, si precisa che l'Ente non opera né sul mercato russo né in quello ucraino, non subisce quindi conseguenze dirette dal conflitto se non, come tutti, gli effetti dell'aumento dei costi delle materie prime, tra cui anche l'energia e il gas. L'Ente si è adoperato per mitigarli nel limite del possibile.

L'Organo Amministrativo ha verificato la sussistenza del postulato della "continuità aziendale", effettuando una valutazione prospettica della capacità dell'ente di continuare a svolgere la propria attività per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio.

Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

In relazione alla necessità di indicare le modalità di svolgimento delle finalità statutarie, si specifica che l'Associazione continuerà a svolgere nei confronti delle associazioni che la costituiscono, una funzione di indirizzo, di coordinamento, verifica e controllo per il raggiungimento degli obiettivi associativi, rappresentando i propri associati nei confronti di tutti i soggetti, istituzionali, pubblici, privati, di livello Provinciale.

Contributo delle attività diverse al perseguimento della missione dell'ente e indicazione del loro carattere secondario e strumentale

L'ente non svolge attività diverse ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 117/2017.

Un prospetto illustrativo dei costi e dei proventi figurativi, se riportati in calce al rendiconto gestionale

Nel rendiconto gestionale, non appaiono costi e proventi figurativi.

Commento

Signori Associati, Vi confermiamo che il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle scritture contabili. Vi invitiamo pertanto ad approvare il progetto di bilancio al 31/12/2022 unitamente con la proposta di destinazione del disavanzo d'esercizio, così come predisposto dall'Organo Amministrativo.

Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili

Bernareggio, 25/03/2023

Il Presidente – Molinari Gianluigi

Relazione di revisione (Collegio dei Revisori dei Conti)

Egregi signori Associati,

Vi comunichiamo che si è svolta la revisione legale dei conti del progetto di bilancio chiuso al 31/12/2022.

Il Bilancio dell'Associazione è destinato a dare le necessarie informazioni a tutti i soci donatori, ma è altresì destinato ad informare la collettività e la Pubblica amministrazione.

Si ritiene opportuno far rilevare che, a differenza del Bilancio di una società commerciale che tra i vari scopi si prefigge anche quello di comunicare ai soci il Risultato economico (risultato di esercizio), che rappresenta la misura del rendimento del capitale investito, nel caso dell'AVIS, non è assolutamente preminente l'aspetto economico, in quanto nessun utile si prefigge l'Associazione e non esiste nessun rendimento sul capitale investito. L'aspetto economico è quindi davvero marginale, o meglio ininfluenza, mentre invece l'aspetto finanziario è preminente e sostanziale.

Conseguentemente i principi contabili che sovrintendono alla redazione del bilancio di esercizio dell'Associazione non possono tutti coincidere con i principi contabili che sovrintendono alla redazione del bilancio delle imprese e delle società commerciali, fermo restando che il principio di trasparenza, di correttezza, di integrità, restano principi validi cui ispirarsi.

In conformità agli stessi principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi o se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione legale dei conti è stato svolto in modo coerente con la dimensione dell'associazione e con il suo assetto organizzativo. Il procedimento di revisione ha compreso l'esame dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio.

Si ritiene che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del presente giudizio.

Sulla base dei controlli espletati e degli accertamenti eseguiti si rileva, in via preliminare, che il progetto di bilancio sottoposto alle Vostre deliberazioni corrisponde alle risultanze della contabilità sociale e che, per quanto riguarda la forma e il contenuto, gli schemi di Stato patrimoniale e di Conto economico sono stati redatti nel rispetto della vigente normativa ed in base allo schema contabile dettato da AVIS Nazionale.

In particolare, si riferisce quanto segue:

- in base agli elementi acquisiti in corso d'anno si può affermare che nella stesura del bilancio sono stati rispettati i principi di redazione stabiliti dal Codice Civile, ed in particolare il principio di competenza economica;
- i libri ed i registri societari messi a disposizione ed analizzati sono stati tenuti secondo quanto previsto dalla normativa vigente; dalla verifica degli stessi si è constatata la regolare tenuta della contabilità sociale, nonché la corretta rilevazione delle scritture contabili e dei fatti caratterizzanti la gestione;
- i criteri adottati nella formazione del progetto di bilancio consentono di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica della società;
- in base agli elementi acquisiti e ai controlli effettuati si può affermare che sussiste il presupposto della continuità dell'associazione;
- non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali;
- nel corso dell'attività di vigilanza svolta, e sulla base delle informazioni ottenute, non sono state rilevate altre omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque fatti significativi tali da richiederne la denuncia o la sola menzione nella presente relazione;
- per quanto sopra evidenziato l'Organo di controllo ritiene che l'esercizio sociale presenti nel complesso risultati in linea con le previsioni e con le valutazioni prospettiche esposte dall'Organo amministrativo;
- il bilancio è conforme ai fatti dell'associazione ed alle informazioni di cui si è venuti a conoscenza nello svolgimento delle nostre funzioni.

Il bilancio d'esercizio, trova riscontro nei seguenti dati sintetici:

Stato Patrimoniale

Descrizione	Esercizio 2022
IMMOBILIZZAZIONI NETTE	1.750
ATTIVO CIRCOLANTE	237.920
RATEI E RISCONTI	1683
TOTALE ATTIVO	241.353



Descrizione	Esercizio 2022
ACCANTONAMENTI VARI	149.723
FONDO TFR	35.603
DEBITI	62.442
RATEI E RISCONTI	12.128
DISAVANZO DI GESTIONE	18.543
TOTALE PASSIVO	241.353

Conto Economico

Descrizione	Esercizio 2022
DONAZIONI /OBLAZIONI	1.013
CONTRIBUTI ASSOCIATIVI	92.762
VALORE DEI RICAVI DA FONTE PUBBLICA	761
INTERESSI ATTIVI BANCARI	87
ALTRI PROVENTI	3.419
UTILIZZO FONDI	18.543
TOTALE PROVENTI	116.585
SPESE GENERALI	13.968
SPESE PROPAGANDA – RAPPRESENTANZA- VARIE	34.114
COSTI PERSONALE	68.298
ALTRI ONERI DI GESTIONE	205
TOTALE ONERI	116.585
DISAVANZO DI GESTIONE	18.543

In considerazione di quanto evidenziato e tenendo conto delle informazioni ricevute, il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole all'approvazione da parte dell'Assemblea del Bilancio chiuso al 31/12/2022, così come deliberato Consiglio Direttivo in data 10 marzo 2023.

Monza, 13 marzo 2023

Il Collegio dei Revisori:

F.to: Ralli Silvia, Berardi Roberto, Milani Michele, Viganò Angelo.



Il Bilancio Sociale di Avis Provinciale Monza e Brianza è alla sua 4a edizione e per il terzo esercizio viene realizzato esclusivamente in forma digitale, confermando la scelta fatta negli scorsi anni.

Per la seconda volta il nostro Bilancio Sociale sarà accessibile ai nostri stakeholder principalmente tramite la rete Web.

La periodicità e il perimetro di rendicontazione coincidono con quello del Bilancio di esercizio.

Linee Guida utilizzate e struttura del rapporto

Nel luglio 2019 sono state pubblicate le “Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore” applicabili dal 2020 e che vanno a sostituire le Linee Guida per i Bilanci Sociali delle ONLUS del 2010.

Nella stesura del presente Bilancio si è deciso di seguire le impostazioni generali contenute nelle nuove Linee Guida integrandole però con le maggiori indicazioni e dettagli specifici per la nostra organizzazione contenute nelle:

- Guida operativa per il Bilancio delle Avis della Lombardia “Raccontiamoci Responsabilmente”, realizzata appunto dall’Avis Regionale Lombardia nel 2007 con la collaborazione del Gruppo di Lavoro e con l’affiancamento del CreaRes (Centro di Ricerche su Etica negli Affari e Responsabilità Sociale) dell’Università degli Studi dell’Insubria,
- Bilancio Sociale Avis Nazionale 2020 e i preziosi consigli ricevuti durante il Webinar “La rendicontazione sociale per il TS - 18_02_2022” organizzato da Avis Nazionale (relatori i professori Andrea Bassi e Alessandro Fabbri Università di Bologna).

La scelta è motivata da due fattori fondamentali:

- primo, la possibilità ammessa dal DM di redigere un bilancio non conforme alle ultime disposizione (per chi non è tenuto per esplicita disposizione di legge):

Dal Decreto Ministeriale 04-07-2019: “La redazione e pubblicazione del bilancio sociale, nei casi in cui l'ente del Terzo settore non vi sia tenuto per esplicita disposizione di legge, può rappresentare anche il soddisfacimento di un impegno assunto direttamente dall'ente nei confronti dei propri stakeholders, o lo strumento attraverso il quale l'ente stesso ha modo di rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il numero di terzi potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo finanziariamente.

Nulla vieta quindi che quanti non siano tenuti per legge decidano comunque di redigere e pubblicare, ad es. sul proprio sito istituzionale, il bilancio sociale. Naturalmente in questo caso, il documento non dovrà necessariamente essere predisposto in conformità con le presenti linee guida e con la disciplina contenuta nelle disposizioni rinvenibili nei decreti legislativi sopra citati, pur invitando alla loro applicazione”.

- secondo che le ultime linee guida vanno interpretate e prevedono un percorso di coinvolgimento degli stakeholder.





Avis Provinciale di Monza e della Brianza

Sede amministrativa: via Bonaparte, 2 – 20812 Limbiate (MB)

Sede legale: via Marsala, 5 – 20900 Monza (MB)

Orari di apertura: 9.00-13.00 e 14.00-16.00, dal lunedì al venerdì

Telefono: 320.15.48.778 - 02.99.68.32.34

www.avismonzaebrianza.it
segreteria@avismonzaebrianza.it